פרוטוקול ישיבת מליאת המועצה שלא מן המניין ה' תשפ"ז

שהתקיימה ביום ראשון, י"ד בחשוון התשפ"ז, 25/10/2026

משתתפים:

חברי מועצה:	מר אלעד ארזי	- ראש המועצה
	גב' לורן אבישר אביטן	- חברת מועצה
	מר צחי אוזן	- חבר מועצה
	גב' מרים אלגרבלי	- חברת מועצה
	גב' ברוריה אליעז	- חברת מועצה
	גב' מירית בן אשר	- חברת מועצה
	גב' ענבר כהן	- חברת מועצה
	מר עפר לוי	- חבר מועצה
	מר איציק זיו	- חבר מועצה
סגל:	מר לירן ולצמן	- יועמ"ש
	מק שמואל לביא	- מבקר המועצה
	גב' ימית לוי	- גזברית המועצה
	גב' חלי אללוף יום טוב	- מנכ"לית
	גב' ירין אבוטבול	- דוברת
	מר דייגו קרמניצר	- תכנון ובנייה

על סדר היום:

1. **דיון ואישור דוח מבקר לשנת 2025.**

פרוטוקול

<u>אלעד ארזי:</u> ערב טוב. אני פותח את ישיבה ה׳ שלא מן המניין התשפ״ז. על סדר היום: דיון ואישור דוח מבקר לשנת 2025.

<u>[-] דווח ראש המועצה</u>

<u>אלעד ארזי:</u> אני כן אתחיל קודם כל בכמה דברי פתיחה. בעוד יומיים מתקיימות הבחירות. מטבע הדברים, הרוחות סוערות. חשוב לכולנו לזכור שיש דעות שונות, יש קולות שונים. אנחנו קהילה אחת, יישוב אחד, הילדים שלנו לומדים יחד, צומחים יחד ויש לנו מטרה משותפת כאן ביישוב ובקהילה, וגם בחברה הישראלית כולה. גם אחרי הבחירות, נמשיך כולנו יחד בכבוד הדדי, בהקשבה, במתן מקום לדעות שונות ועמדות שונות, בחתירה להתקדמות ולמצוינות ולשמירה על המדינה האהובה שלנו, הבית היחיד שיש לנו. טוב, חודש אוקטובר הוא חודש המודעות לסרטן השד. גם בלהבים אנחנו נותנים מקום לנושא החשוב הזה. במהלך החודש, התקיימה ביישוב הרצאה להעלאת המודעות. בכניסה לבניין המועצה הוצב כיסא ורוד, שמזכיר לכל מי שנכנס ונכנסת עד כמה חשוב רגע לעצור בתוך שגרת החיים ולהקדיש תשומת לב לבריאות. אני גם מבקש לנצל את הבמה הזאת כדי לעודד את נשות היישוב להיבדק, בהתאם להמלצות הרפואיות. לא לדחות את הבדיקות. הייתי במפגש באמת עם נשים מרשימות. אמרתי להן - כמה דברים יש לכן על הראש, כמה דברים אתן עושות, כמה דברים אתן צריכות לחשוב תמיד על אנשים אחרים, ובסוף לעצור רגע לבדוק את עצמכן, זו לא אנוכיות, זו אחריות.

<u>ברוריה אליעז:</u> המין החזק.

<u>אלעד ארזי:</u> המין החזק, כי בסוף, אז אמרה שם, אחת הנשים, היא אמרה - מי שרואה, כשהמטוסים ממריאים, לפני כן, יש את סרטוני הבטיחות, אז קודם כל אומרים לאמא - שימי מסכה על עצמך ואחרי זה תטפלי בילד, כי אם את לא תוכלי, אז אנחנו באמת באותו קונטקסט קוראים לכל הנשים הנהדרות לבדוק את עצמן ולשמור על הבריאות שלהן. טוב, החודש התכנסנו לערב זיכרון לציון אירועי ה-7 באוקטובר. היה טקס מכובד ומרגש שהפיק המתנ״ס. במהלך הערב, שמענו עדות מצמררת של שורד השבי דוד קוניו. המפגש איתו וההקשבה לדברים שהוא סיפר היו מטלטלים, נגעו עמוק בכל מי שהיה שם. אני מודה באמת לצוות המתנ״ס על ערב רגיש, משמעותי. ערן פיינשטיין, סיגל, באמת, כל הצוות הנהדר, שלקחו חלק באירוע הזה. בשבוע שעבר ציינו 31 שנים לרצח ראש הממשלה יצחק רבין, זכרונו לברכה. בשני בתי הספר התקיימו פעילויות חינוכיות שעסקו בסובלנות, במניעת אלימות וביכולת לקיים שיח מכבד, גם כשיש בינינו מחלוקות.

<u>ברוריה אליעז:</u> הנכד שלו דיבר מאוד יפה על אחדות בסוף הדברים שלו.

<u>אלעד ארזי:</u> עם פתיחת שנת הלימודים, חיזקנו גם את העיסוק בזהות, בשייכות, בציונות, בשני בתי הספר, באופק וניצן. בימי ראשון ושישי ניתן מקום קבוע לשירת התקווה ולדגל ישראל, לצד סמל היישוב שלנו. מתקיימים שם טקסים כל פעם בהתאם לתאריך או לקונטקסט. כמובן הכול בחיבור למדינה, לקהילה

ולערכים המשותפים של כולנו. טוב, ימי העבודה של תלמידי אשל הנשיא יצאו לדרך. 27 תלמידים כאן עובדים ביישוב שלנו. זה מהלך חשוב.

מירית בן אשר: 27? סליחה.

אלעד ארזי: 27 נערים שעובדים בלהבים.

מירית בן אשר: כן, נכון, אבל הייתי בטוחה שזה כל, שכבר כל-

אלעד ארזי: לא, לא, לא. 27 זה המון.

** איציק זיו מצטרף לישיבה.*

מירית בן אשר: אז חשבתי שזה כולם.

אלעד ארזי: לא. זה מהלך חשוב שקידמנו בשיתוף אשל הנשיא - לחבר בין חינוך לעבודה, לאחריות ותרומה לקהילה, ולאפשר לבני הנוער שלנו להיות שותפים פעילים במקום שבו הם גדלים. טוב, נפתחה עוד שנה במכינה שלנו, מכינת נחשון על שם בן כהן. היא פתחה את שנתה השנייה בלהבים עם 50 חניכים וחניכות. 49, לשם דיוק. השבוע פנינו לתושבים בבקשה להצטרף למאגר המשפחות המארחות. הזדמנות נהדרת להכיר את החבורה המקסימה הזאת, לפתוח את הבית וליצור איתם קשר אישי ומשמעותי. הם יתחילו עכשיו בקרוב התנדבויות קבועות ביישוב עם אזרחים ותיקים, עם אנשים עם צרכים מיוחדים, פעילויות חברתיות בפארקים היישוביים בימי שבת וגם בימי חול. הם ייקחו חלק בטקסים, באירועים קהילתיים. אנחנו רוצים לחזק את הקשר בינם לבין הקהילה. זה לטובת היישוב כולו. טוב, אנחנו כמובן בבשורה נוספת של פתיחת המכרז להגשת הצעות ל-76 מגרשים שמיועדים למשרתי ומשרתות המילואים. בסוף זו הזדמנות לבטא הלכה למעשה את ההערכה שלנו למי שנושאים בנטל ותורמים לביטחון המדינה, ולאפשר להם לבנות כאן בית ולהיות חלק מקהילת להבים. המכרז נסגר בשני לנובמבר, נכון? בשני לנובמבר. אז אנחנו באמת מקווים שיגיעו כמה שיותר משפחות ליישוב שלנו. אנחנו לא יודעים כמה.

ברוריה אליעז: אה, לא יודעים?

אלעד ארזי: אנחנו הוצאנו 76 מגרשים. ברגע שנסגרת ההרשמה, רק אז אתה יכול לדעת כמה ניגשו.

ברוריה אליעז: לא, אבל יודעים אם יש הרשמה? אי אפשר לדעת?

אלעד ארזי: רק בסוף. רק בסוף. רק כשהמכרז נסגר. אבל זה כבר אוטוטו, זה כבר אוטוטו. בתוך שבוע אנחנו נדע הכול. על כל משפחה משרתת אנחנו נאמר תודה ונברך, גם אם-

ברוריה אליעז: זה ברור.

אלעד ארזי: טוב, היכל התרבות שלנו יצא לדרך. הטרקטור הראשון הועלה לקרקע. עבודות הקידוח - אני אספר לכם שביום רביעי אמורות להסתיים עבודות הקידוח, ומשם יעשו עבודות עפר, ראשי כלונס, ויתחילו לעבוד על הרצפה. הקבלן הגיש לנו לוחות זמנים להיכל, שמדברים על שנה וקצת. ממש זה יהיה מהיר מאוד. אנחנו מקווים שאנחנו באמת בתחילת 2028 כבר נחנוך את ההיכל עם המרכז החשוב לתעסוקה לצרכים מיוחדים בליבו. טוב, בתחום הספורט יש לנו הרבה סיבות לגאווה. בשבוע שעבר, חנכנו באופן רשמי את מגרשי הפאדל ביישוב. מתחם עם שלושה מגרשים מקצועיים. זו הזדמנות שמוסיפה לתושבים גם ספורט, גם הנאה, גם קהילה. אני מזמין את כולכם לבוא, להתנסות, לשחק. כיף גדול. ביום חמישי האחרון, ציינו גם רגע היסטורי בכדורגל המקומי בלהבים. מועדון הכדורגל של להבים נרשם באופן רשמי בהתאחדות לכדורגל. קבוצת ילדים א', שנושאת את השם - הפועל להבים, קיימה את המשחק הראשון, וגם ניצחו 2-7. כיף לראות את, מה?

צחי אוזן: 2-8.

אלעד ארזי: אתה בטוח? 2-8?

ברוריה אליעז: את מי? את מי הם ניצחו? את מי?

אלעד ארזי: את מי ניצחו? את הפועל חורה?

ברוריה אליעז: את מי?

צחי אוזן: הפועל חורה.

ברוריה אליעז: הפועל חורה?

אלעד ארזי: כן. אני יכול להגיד לכם שהילדים ששיחקו שנה שעברה, הם היו צריכים לנסוע כל משחק לבאר שבע, למגרש, אני, לא נעים לי לומר, ברמה מאוד נמוכה. השנה הם שיחקו באצטדיון שלנו. היו המון אנשים בקהל, עודדו אותם ועמדו. ממש הרגשה מקצוענית. אני חושב שגם הילדים, גם ההורים, היו בעננים. וזה שלב ראשון.

ברוריה אליעז: מוכרחים לאייש אותו כמה שיותר.

אלעד ארזי: נכון.

ברוריה אליעז: אי אפשר דבר כזה יקר וגם מוצלח, להחזיק אותו כפיל לבן.

אלעד ארזי: נכון, את צודקת. נכון.

ברוריה אליעז: חייבים לעשות למען ...

אלעד ארזי: נכון, אז השלב, באמת המאמן אייל יוספי, שהוא באמת עשה עבודה נהדרת, אני חייב לומר, בכל מה שקשור בתחום הכדורגל, ביקש להתחיל מקבוצה אחת. הוא אמר - אלעד, תנו לי ללמוד את נושא ההתאחדות. תנו לי להבין את זה, לראות מה זה דורש מהקבוצות שלנו, מה זה דורש מאיתנו. בשנה הבאה, השנה יש רק שכבה אחת ובשנה הבאה נצרף עוד שכבות או עוד שכבה. נעשה את זה בדירוג, כדי שאני אדע לעשות את זה נכון.

ברוריה אליעז: אני לא מספיק מתמצאת בזה, אבל אני פשוט חושבת איך מאיישים. האם אי אפשר לפתוח את זה בפני ארצי ושיגיעו ארצי?

אלעד ארזי: ברוריה, קודם כל, האצטדיון כמעט כל יום מלא. הוא פשוט לא מלא במשחקים רשמיים. אם את תלכי היום בערב לאצטדיון, את תראי את החוג של אייל מתקיים שם. שם הוא מאמן את השחקנים. שם הם התאמנו, הילדים. משחקים רשמיים, באצטדיון יש באמת אחת לשבועיים עכשיו, כי יש משחק בית, משחק חוץ. אנחנו נעלה ברמה, אבל האצטדיון מלא כמעט תמיד. דרך אגב, גם בני שמעון, אנחנו משכירים להם את האצטדיון. הם משלמים עליו. אז זה בנושא הכדורגל. גם קבוצת ילדים ב' בכדורסל פתחה את העונה עם שני ניצחונות, שזה נחמד. מולטי, הקבוצה של הטריאתלון, ממשיכה בהישגים בתחרויות בארץ ובחו"ל. חודש נובמבר הקרוב זה חודש ספורטיבי במיוחד. אנחנו מארחים את הטריפל של הטריאתלון. בסוף החודש יתקיים מרוץ ארבלי על שמו של סגן שי ארבלי זכרונו לברכה. בקיצור, אני מזמין את כל הקהילה לקחת חלק, להצטרף ולהוסיף לרוח המקומית והספורטיבית. טוב, גם בקרב הקהילה הוותיקה שלנו, אני חושב שיש עשייה יפה ומרגשת. השבוע עלו חברי התיאטרון הקהילתי שלנו על הבמה בבית המייסדים. אני חייב לומר שזה היה, לא יודע, אולי ברוריה, את יודעת? אי אפשר היה להוריד את החיוך מהפנים.

ברוריה אליעז: כל הכבוד להם.

אלעד ארזי: זה היה כל כך יפה, באמת. כל כך מרגש, כל כך משמח שנותנים לאנשים בכל גיל הזדמנות להגשים את עצמם, לפרוח, ליהנות. היה שם כל כך הרבה אושר, באמת. אושר ב-א' בערב הזה. אני חושב, אני יכול להגיד לכם שאני הלכתי הביתה באמת בתחושה מרוממת רוח, שהצלחנו לעשות טוב לכל כך הרבה אנשים.

ברוריה אליעז: בני הזוג שלהם היו בכזה מתח, כאילו שזה הנכדים, כשרואים את הנכדים מופיעים.

ברוריה אליעז: כן, כמות הטלפונים שאני קיבלתי אחרי האירוע הזה, זה היה באמת משהו יוצא מן הכלל. אנחנו כמובן נמשיך עם זה בשנה הבאה. זה היה מרגש מאוד. טוב, נדבר קצת עם הפנים קדימה, כי יש באמת המון המון דברים שהולכים לקרות ביישוב במהלך התקופה הקרובה. אני ככה אדבר בקצרה. כל דבר פה הוא כמובן נושא שלם ועולם מלא, ובאמת הרבה בזכות התקציב האדיר שקיבלנו מקרן קיימת לישראל ובזכות התקציב שקיבלנו מהמשרד לביטחון לאומי, אבל אני אגיד ככה - הפרויקט הענק שלנו של הביטחון מתקדם. שלבי התכנון שלו, אנחנו נגיע לביצוע במהלך החודשים הקרובים. אנחנו כבר נתחיל לראות בשבוע

הבא, עוד שבועיים, פרישה של עמודים סביב כל היישוב. עמודי תאורה, אני מדבר, חיצוניים. אחרי זה, השלב הבא יהיה תאורה ומכ״מים. כל זה יהיה בחודשים הקרובים, בהשקעה באמת אדירה. נושא מד״א מתקדם. נושא ההקצאה, וגם נושא ההיתר. אנחנו מקווים שאנחנו בתוך שלוש-ארבעה חודשים, נוציא היתר למד״א, ויתחיל להיבנות פה מרכז מד״א בלהבים בתוך חצי שנה. נושא הקונסרבטוריון שלנו - גם בשלבי היתר מתקדמים. קונסרבטוריון, אם אתם זוכרים, אנחנו בונים שם אודיטוריום גדול וחדרי נגינה. גם פה אנחנו בשלבי היתר מתקדמים. אני מניח שגם בתוך שלושה-ארבעה חודשים, האודיטוריום ייכנס לעבודה. כל מה שאני אומר כמובן, אלה פרויקטים שיש להם תקציב מלא מה-JNF/מקרן קיימת לישראל. בית המייסדים הולך לעבור שיפוץ מאוד גדול. זה לא שיפוץ, אי אפשר להגיד שיפוץ אפילו, הולך לעבור חידוש, מתיחת פנים, שכוללת פרקט, שירותים, מטבח. עבודה אדירה בבית המייסדים. הברידג׳, כנ״ל, הולך לעבור מתיחת פנים אדירה.

ברוריה אליעז: לא הבנתי. בבית המייסדים תהיה עוד קומה?

אלעד ארזי: לא, הוא הולך לעבור מתיחת פנים. פרקט, שירותים, חידוש החדרים.

ברוריה אליעז: לא, כי מה שזקוקים זה מקומות.

אלעד ארזי: גם לשם נגיע.

ברוריה אליעז: חשבתי שאתם חושבים על עוד דוגמה.

אלעד ארזי: חושבים, חושבים, אבל זה אירוע שהוא כלכלית, זה יהיה בהמשך. בהמשך. אני לא רוצה להתחייב.

מירית בן אשר: אחרי המתנ״ס.

אלעד ארזי: המתנ״ס גם הולך לעבור מתיחת פנים, גם לזה יש תקציב. שכחתי, אה, ספרייה חדשה טכנולוגית, משהו יפהפה. אני ראיתי את ההדמיות של הספרייה. מדהים. ומשחקייה חדשה לילדים. משחקייה חדשה לילדים שלנו, לקטנים. כל זה, אני מדבר איתכם, כל מה ששמעתם עכשיו, זה במהלך השנה-שנה וחצי הקרובות.

עפר לוי: איפה המשחק?

אלעד ארזי: במתנ״ס.

עפר לוי: במקום זאת שקיימת?

אלעד ארזי: כן, ההיא כבר גמורה. זהו.

<u>דייגו קרמניצר מצטרף לישיבה.</u>

<u>אלעד ארזי:</u> בקיצור, הרבה מאוד דברים, מתוקצבים כמובן. צריך לזכור שכל הדברים האלה, זה כמו שאמרתי, תקציב קרן קיימת לישראל, שהם היו צריכים לאשר את הפרויקטים. אין פה משהו שהוא לא, מה שנקרא, מסומן. זהו. אנחנו נמשיך לקדם את הפרויקטים האלה, וכמובן לעדכן בהתקדמות שלהם גם בהמשך. צריך לזכור, כן להזכיר שבשבוע שעבר יצאו עובדי המועצה להשתלמות, שהייתה באמת מעולה. העובדים חזרו עם הרבה ככה רוח עשייה, שמחה, גיבוש וחיבור. אני חושב שזה היה כל כך במקום, וגם כל כך מגיע להם. הם באמת עובדים כל כך קשה, ולפעמים לא רואים את זה. אני שמח שהיה להם טוב.

<u>[1] דיון ואישור דוח מבקר לשנת 2025.</u>

<u>אלעד ארזי:</u> טוב, אז דיון ואישור דו"ח מבקר לשנת 2025. המבקר או ימית. מי? המבקר, יפה.

<u>ימית לוי:</u> המבקר, על דוח המבקר.

<u>אלעד ארזי:</u> שלך המבקר.

<u>דוברת:</u> כל אחד והדו"ח שלו.

<u>שמואל לביא:</u> דו"ח ביקורת 25. הדו"ח דן בשני נושאים - דו"ח על הרווחה, ומעקב תיקון ליקויים מדוחות 20 עד 23. הדו"ח על הרווחה, אני מבקש לציין שהוא דו"ח שנולד בעקבות זיהוי נושאים שדרשו ביקורת על ידי ימית. גיבשנו ביחד ביקורת מקצועית על ידי גורם חיצוני, שמתמחה בתחום. הוא עשה את הביקורת. זה המשרד של מרינה וייסברג. הם עשו את הביקורת יחד איתי, וגיבשנו את זה לדו"ח. אני רוצה לומר שרוב הממצאים, חלקם הגדול כבר תוקן, בוצע. יש כבר מנגנון מעקב תקציב חודשי, יש חיזוק תהליכי בקרה מול משרד הרווחה על ידי משרד חיצוני של פישמן, ושיפור מערך התיעוד והבקרה הפנימית כבר נעשה ברווחה. אולגה שם נכנסה לעבוד בתור אחראית על הדיווחים ועל הכול. רואים שם את, אני מרגיש שזה כבר משהו אחר ממה שהיה. רק לציין שהרווחה חולשת על תקציב של 6 מיליון שקל. זה תקציב מכובד, שדורש בקרות. לכן נעשה הדו"ח הזה. הדו"ח הנוסף זה דו"ח שאני עושה מדי פעם מקבץ על דו"חות מעקב, דו"חות ביקורת קודמים.

<u>עפר לוי:</u> אתה יכול להתייחס לליקויים שטרם תוקנו?

<u>שמואל לביא:</u> איפה?

<u>עפר לוי:</u> ברווחה.

<u>שמואל לביא:</u> ברווחה, תראה, בגדול אני לא ארד לפרטים הכל הכתוב-

עפר לוי: העיקריים, כן.

שמואל לביא: כי תראה, הדו"ח הזה יעבור ועדה לתיקון ליקויים. הוועדה לתיקון ליקויים תעבור ותעשה בדיקה על כל הליקויים שהיו בדו"ח ותראה מה תוקן ומה לא, וזה יופיע כדו"ח לוועדת ביקורת. נדמה לי בסוף דצמבר תהיה ועדה כזאת. אתם תקבלו דו"ח של מעקב של כל התיקונים במהלך ינואר כנראה .

עפר לוי: אבל ציינת עכשיו מה לא תוקן. מה תוקן, סליחה.

שמואל לביא: מה לא תוקן אני לא-

עפר לוי: אז אי אפשר מבחינת פרסום גם להגיד איזה דברים עיקריים. מהותיים נדרשנו לתקן?

שמואל לביא: אה, מה נדרש לתקן? יש בדוח ממצאים .

עפר לוי: כן, הדברים המהותיים. אפשר גם להתייחס, כמו שהתייחסת למה שתוקן.

שמואל לביא: מה תוקן? אני לא יכול להגיד לך נקודתית, אם אני יכול להגיד לך אם משהו לא תוקן, אה-

חלי אללוף יום טוב: יש דו"ח ממצאים מצורף לדוח שאנחנו נדון עליו בוועדת ליקויים כמו בעמוד-

עפר לוי: אין בעיה, אבל אם הם אומרים ...

חלי אללוף יום טוב: לא, בסדר. אני מבינה את ההערה שלך . הוא תיכף ימצא את זה.

עפר לוי: זה בסדר. אם נותנים פירוט של כל מה שכן תוקן, אז למען התמונה השלמה, נראה לי נכון גם פירוט של-

שמואל לביא: תראה, כן, זה נכון, אתה צודק, אבל בגדול, אני לא יכול להביא לך כרגע תשובה מפורטת.

אלעד ארזי: המבקר, אתה רוצה, אין בעיה, אתה רוצה לשבת על זה אחרי זה? אם זה, הוא צודק, ופר. אין מה לומר. בואו נתקדם. אחרי זה תרצה, תשלים יותר מאוחר. תרצה בישיבה הבאה, תבוא, תעדכן את עפר בנפרד .

מירית בן אשר: איך אנחנו מונעים מהדברים שתוקנו כבר מלחזור על עצמם? כי הדברים שכתובים שם היו חשובים.

ימית לוי: אז אציין שיש לנו היום ליווי של משרד חיצוני, שהם עושים את הבקרות במשרד הרווחה.

אלעד ארזי: שהוא מעולה, כן.

ימית לוי: יש גם אותי, שעושה ביקורות שלא היו בכלל בעבר. למעשה הגעתי גם לאי מימוש תקציבים של המשרד, כי לא היו דיווחים למה שהיה צריך לדווח, כי לא היו מספיק בקרות ובקשות להסטות תקציביות איפה שצריך, וגם כי בעצם חרגו בתוכניות שהן תוכניות שהן, בעצם זה תלוי רשות, והיה אפשר לא לחרוג מהן. אז היום אנחנו כן מנהלים יותר את המשקים הסגורים, אם זה מועדונים, לדוגמה, כן מבצעים מעקב, מה שאולגה עושה, וגם פישמן עושים עליה בקרה כשהיא צריכה לדווח. יש להם כמה סוגים של דיווחים, אז הם מבצעים את הכול. יש לנו בקרות מול הפיקוח בנושא של השכר של העובדים הסוציאליים. יש את הבקרה של ההשמות. כל השמה שמבקשים בעצם שנחתום עליה, אז קודם התבצעה בדיקה שיש תקציב גם של המשרד וגם אצלנו. איפה שאין תקציב, אז אם זו בעיה במשרד, אז צריך לפנות למשרד. הם צריכים לפנות למשרד, לבקש שיווסתו מתקציבים נוספים. אם הבעיה התקציבית היא אצלנו, אז אנחנו מווסתים אצלנו תקציבית במידת האפשר. לא תמיד אפשר. לפעמים זה מקרים שאנחנו, במיוחד כשמדובר ברווחה, אלו מקרים שאין מה לעשות. לפעמים זה צו בית משפט. לפעמים זה חוק פעוטות בסיכון, לדוגמה. לפעמים זה פשוט מקרה שאין מנוס, אלא לתקצב אותו, למרות שהוא לא היה במקור בתקציב. אנחנו נאלצים להתמודד עם זה. אבל למעשה, גם כשיש חריגה, אז אנחנו מודעים אליהם ומכירים ו-

שמואל לביא: לשאלתך, נהלי עבודה, אין זה חלק מהליקויים שיש לטפל.

עפר לוי: לשאלתי, אני חושב, אני חושב, שוב, אם זה לא מוכן, אפשר להוסיף פעם הבאה.

שמואל לביא: לא, לא, זה כתוב-

עפר לוי: לספר עכשיו זה נטו לנסות-

שמואל לביא: אבל זה כתוב. זה כתוב.

** מדברים ביחד, לא ברור.*

עפר לוי: לי זה נראה שמיצינו את זה, בסדר.

שמואל לביא: בכל אופן, הנושא של נוהלי עבודה - עדיין לא כתובים, והם צריכים להיות כתובים.

ברוריה אליעז: דווקא הנקודה הזאת, כיוון שהעלית אותה, של נוהלי עבודה, אני זוכרת לחיוב ומאוד שמחתי, מה היה שמה של המנכ"לית הקודמת?

שמואל לביא: חלי.

חלי אללוף יום טוב: שירי.

ברוריה אליעז: הקודמת.

ימית לוי: חלי זאת הנוכחית.

חלי אללוף יום טוב: שירי.

שמואל לביא: שירי.

ברוריה אליעז: שירי.

חלי אללוף יום טוב: לא, לא הבנתי את-

ברוריה אליעז: לא, הוא אומר הקודמת, חלי היא הקודמת.

חלי אללוף יום טוב: אוקיי.

ברוריה אליעז: חלי היא לא הקודמת.

שמואל לביא: שירי, נו, שירי.

ברוריה אליעז: שירי העלתה, אז אני ממש שמחתי והחמאתי לה, שהיא עבדה על זה שבכל מחלקה, כל מנהל מחלקה, תהיה לו תוכנית עבודה. היא עבדה איתם על כך עם מטרות על, יעדים, דרכי פעולה, לו"ז ואחוזי הצלחה. ממש כמו שעובדים נכון. לכן אני מאוד מקווה שמה שכאן אמר כרגע המבקר, שלא הייתה תוכנית-

שמואל לביא: לא תוכנית, נוהלי עבודה יעודיים למה שנבדק . זה לא תוכנית. נוהלי עבודה-

ברוריה אליעז: נוהלי עבודה נגזרים מתוכנית.

שמואל לביא: גם, אבל לא.

ברוריה אליעז: אחרת, אין נהלים.

ימית לוי: לא, זה לא אותו דבר. נוהל עבודה-

ברוריה אליעז: מה לא היה? מה זה נקרא אצלך נוהלי עבודה?

שמואל לביא: לא היו בכלל נוהלי עבודה. לא היו נוהלי עבודה.

ברוריה אליעז: תגיד מה.

חלי אללוף יום טוב: לשאלתך, הכנת נהלי עבודה נמצא בתוכניות העבודה. גם בשנה הבאה נמשיך בכתיבת נהלים.

ברוריה אליעז: לא, את זה אני לא מבינה, משום שברגע שיש תוכנית עבודה מסוג שדיברנו, הנהלים הם built in בתוך התוכנית. אין נהלים בנפרד. לדווח בלו"ז מתאים זה נוהל.

שמואל לביא: אבל זה לא תוכנית עבודה.

ברוריה אליעז: בוודאי, זאת תוכנית העבודה. ברור שכן, הרי אנחנו-

חלי אללוף יום טוב: על מה אנחנו מדברים פה, ברוריה, מה שאת אומרת הוא לגיטימי לגמרי.

ברוריה אליעז: שמוליק, אל תגיד לי שזאת לא תוכנית העבודה.

שמואל לביא: לא, זה לא. יש קודם כל נוהלי עבודה, ומהם גוזרים את תוכנית העבודה.

ברוריה אליעז: לא, שמוליק.

שמואל לביא: עכשיו-

חלי אללוף יום טוב: גם בתוכנית העבודה יש סעיף שנקרא כתיבת נהלים.

ברוריה אליעז: אני לא יודעת באיזו מאה הפרידו בין תוכנית העבודה לבין נוהלי העבודה, אבל לפני כבר 25 שנה, איחדנו את זה במשרד החינוך לתוכנית עבודה אחת. סיפרתי לכם את זה כבר, שעבדנו עם מישהו מרפאל. כמו שהם עבדו ברפאל, עשינו גם אנחנו תוכניות עבודה. זה היה מאוד מוצלח, והעתיקו את זה בכל המחוזות בארץ. זה built in. אין זה נפרד וזה נפרד. אולי, אולי צריך לבדוק את תוכנית העבודה, כי אולי זה אחד המינוסים שבגללם נגזרת הבעיה.

חלי אללוף יום טוב: אז בתוכניות העבודה, אחת מהמשימות-

ברוריה אליעז: אני אומרת את זה, משום ש-

חלי אללוף יום טוב: לא, בסדר, רק להגיד לך-

ברוריה אליעז: לא, אני אומרת את זה, משום, גם בין היתר, שציינתם, אני לא יודעת מי מכם ציין, אני חושבת ששמוליק, וגם את חזרת על זה אולי, שתהיה ועדה שבודקת את הליקויים, נכון? תדייק אותי, אם אני לא מדייקת.

אלעד ארזי: הוועדה לתיקון ליקויים, כן.

ברוריה אליעז: אז זהו. אז ועדה שבודקת את הליקויים, והיא גם ממליצה המלצות?

שמואל לביא: היא זאת שמורה על תיקונם.

ברוריה אליעז: אה, אז זה ההמלצה שלה.

שמואל לביא: זה ועדה מקצועית.

חלי אללוף יום טוב: בוועדת תיקון הליקויים נמצאים היועץ המשפטי, הגזברית והמנכ"לית. אנחנו עוברים על קובץ של כל הליקויים שעלו בדו"ח הזה, ואנחנו מוודאים שנרשמו הנהלים המתאימים, שהוטמעו ההערות.

ברוריה אליעז: אבל זה נאמר לכם שלא.

חלי אללוף יום טוב: לא, לא, אני אומרת לך מה קורה, כי זה מה שאנחנו מנהלים עכשיו. לדוחות האלה יש קובץ ליקויים שאנחנו מנהלים אותו. חלק מהנהלים כבר נרשמו והוטמעו . אנחנו צריכים לסיים את העבודה. ואז הדו"ח הזה שלנו, עם הטמעת ההערות של הדו"ח, עולה לוועדת ביקורת, ועדה בפני עצמה, שמציגה את תיקון הליקויים. כך הולך התהליך.

ברוריה אליעז: טוב, אז את הוספת לי את מה שהבנתי, מי יהיו חברי הוועדה. אז בסדר. אני בכל זאת חוזרת, אומרת, ממליצה מאוד, ומבקשת שתיקחו את זה בחשבון לעבודה ממש. א', תבדקו מחדש אם בכל המחלקות יש את תוכניות העבודה ושעובדים לפיהן. זה לא מספיק שכתבתי תוכנית עבודה. אני בחודש ינואר בלו"ז בודקת מה קרה לי וזה.

אלעד ארזי: ברור.

ברוריה אליעז: אז זאת המנכ"לית בעצם, נכון? אז אם באמת תוכניות העבודה כאן שוטפות, נכונות, ועוברות את מה שהן צריכות לעבור על ידי מנהל המחלקה.

חלי אללוף יום טוב: הן מתעדכנות כל הזמן.

ברוריה אליעז: הדבר השני - בנושא הזה, של המקום הזה, אני מתארת לי שאפשר להסיק מסקנות רוחב לכל העשייה במחלקות השונות, לראות איפה נקודות התורפה שגרמו להגיע למצב שלנו, מצב לא טוב.

אלעד ארזי: איזה מצב?

חלי אללוף יום טוב: איזה מצב?

אלעד ארזי: המצב הזה-

ברוריה אליעז: דווח, דווח-

אלעד ארזי: רגע, ברוריה, נראה לי שלא הבנת.

מאיזו שנה הדו"ח הזה?

שמואל לביא: 24 על 23, וחצי עשרים ו-

מירית בן אשר: לא, 25 על 24.

שמואל לביא: על 24, אבל לקחתי ממצאים של 23 ו-24.

שמואל לביא: יש שני נושאים - היה דו"ח מבקר, ויש את דו"ח הליקויים של 20 עד 23.

ברוריה אליעז: הדו"ח הזה, המדובר בו, הייתה בו עבודה שמביאה אותנו, את המבקר, את עבודת המבקר, לשים בפנינו אתגר, שזה לא ישנה, נקרא לזה כך, טוב?

חלי אללוף יום טוב: נכון, זה בדיוק תיקון הליקויים ובקרה .

ברוריה אליעז: אז אני רוצה להציע הצעה קונקרטית, שכבר אמרתי אותה, אז אני אחדד אותה. בוודאי, כמנהל שמלמד את עצמו שוב מה טוב אצלו ומה לא, צריך לחזור אחורה ולבדוק את עצמו, אז אני מציעה שתהיה בדיקה כזאת בכל מחלקה על נקודות התורפה שהמבקר שם עליהן את הדגש. מזה נקרא, נחכים וניישם במקום אחר גם. כמובן שהם יישמו. אני מקווה שוועדת ההמלצות המתקנת תיתן להם גם הצעות וגם כלים, כי רק הצעות זה לא יעזור. אני מציעה לקחת בחשבון את המילה כלים. רק להגיד להם - תתקנו ב-, אני לא חושבת, זה 50 אחוז ופחות.

חלי אללוף יום טוב: ברור. זה ברור לגמרי.

ברוריה אליעז: אבל ממש, וגם להגיד לנו, אנחנו נשמח מאוד לדעת איזה נקודות בכלל צריך לחשוב עליהן במחלקות השונות שישימו עליהן דגש, ומדי פעם גם יבוא בפנינו דיווח איך הנקודות האלה טופלו, הנקודות שחשבנו שהן מובילות-

חלי אללוף יום טוב: זה בדיוק מה שיקרה בדוח ליקויים ויעלה בוועדת הביקורת.

אלעד ארזי: מאה אחוז.

ברוריה אליעז: שזה מוביל לצרות.

חלי אללוף יום טוב: אוקיי.

אלעד ארזי: המבקר, תמשיך. אתה רוצה עוד משהו?

שמואל לביא: הדו"ח השני זה דו"ח מעקב תיקון ליקויים על שנים 23-20. סך הכול 70 ליקויים תוקנו. 21 ליקויים לא ניתן לתקן, כי זה דברים שלא ניתן לתקן בדיעבד. 17 ליקויים מכל השנים האלה לא תוקנו והם עדיין במעקב של הוועדה לתיקון ליקויים. יש חלק מהליקויים שלוקח זמן לתקן אותם, בין אם זה בעיות של תקציב, כוח אדם וכו', אבל כל הדברים האלה מוצפים, ידועים לוועדה לתיקון ליקויים, והם יהיו במעקב להמשך הדרך.

אלעד ארזי: טוב, תודה, המבקר. טוב, מה, צריך להצביע על זה או שזה-?

שמואל לביא: כן, הוועדה מאשרת את כל-

אלעד ארזי: טוב, המועצה מאשרת את הדו"ח. כולם מאשרים? כולם מאשרים.

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את דו"ח מבקר לשנת 2025.

אלעד ארזי: טוב, אני סוגר את הישיבה שלא מן המניין, ואני פותח את הישיבה מן המניין העשירית, מה?

ימית לוי: צריך לעצור ולהתחיל את זה-

אלעד ארזי: אה, אוקיי. אין בעיה. נעצור שנייה את ההקלטה, נמשיך מחדש.

תום הדיון

ריכוז החלטות:

#	תיאור החלטה	הצבעה
1	מליאת המועצה מאשרת את דוח המבקר לשנת 2025.	**אושר פה אחד.**