



י"ח באב תשפ"ד
22 באוגוסט 2024

מספרנו 6226/מה
סווג: בלתי מסווג/פנימי/רגיש/מסווג

פרוטוקול ישיבת מליאת המועצה ה-7 מן המניין לשנת 2024

שהתקיימה ביום שלישי, ב' באב התשפ"ד, 6/8/2024

משתתפים:

חברי מועצה:

מר אלעד ארזי	-ראש המועצה
ד"ר לורן אבישר אביטן	-חברת מועצה
מר צחי אוזן	-חברת מועצה
גבי מרים אלגרבל	-חברת מועצה
גבי ברוריה אליעז	-חברת מועצה
גבי מירית בן אשר	-חברת מועצה
ד"ר ענבל כהן	-חברת מועצה

סגל:

עו"ד מיכל זלכה	-יועצת משפטית
מר שמואל לביא	-מבקר המועצה
גבי יעל חמאוי	-מנהלת המתנ"ס
גבי ימית לוי	-גזברית המועצה
גבי זהבה הראל	-מנהלת מחלקת חינוך
מר דני ביטון	-ממונה שירותי חירום

נעדרו:

פרופ' עפר לוי	-חבר מועצה
מר יוסי ניסן	- חבר מועצה



על סדר היום:

1. אישור פרוטוקולים:

1.1. אישור פרוטוקול ישיבה 6/24 מיון 27/6/24

1.2. אישור פרוטוקול ישיבה ג' לשנת 2024 מיום 27/6/24

2. דוח ראש המועצה

3. אישור שכר מנכ"לית המועצה

4. תכנית אסטרטגית ללהבים – יעל חמאוי וזהבה הראל

5. אישור תב"רים:

5.1. אישור תב"ר 440 – חיזוק אבנים במבנה חט"צ בבית הספר במימון קרן לעבודות פיתוח. חברי המועצה אישרו תב"ר זה טלפונית וכעת מתבקש האישור הפורמלי בפרוטוקול.

5.2. אישור תב"ר 441 – שיפוץ קונסרבטוריון בסך 150,000 ₪ במימון משרד הנגב גליל והחוסן הלאומי. מצורפת התחייבות המשרד.

6. אישור תמיכות:

6.1. אישור תבחינים לשנת 2025

6.2. אישור בקשות לתמיכה

7. אישור עבודה נוספת לעובדת המועצה



אלעד ארזי: טוב, אפשר להתחיל, כולם פה? טוב, ערב טוב לכולם לחברי המועצה, לעובדי המועצה, למוזמנים ולקהל בבית, אני מתכבד לפתוח את הישיבה השביעית מן המניין לשנת 2024. טוב, בתקופה של כל כך הרבה אי וודאות ואי יציבות, אני אתחיל שתפקידנו כהנהגה, לפני הכול, הוא להיות ולשדר אי של יציבות לתושבינו וליישוב כולו.

לסעיף 1 - אישור פרוטוקולים:

1.1 אישור פרוטוקול ישיבה 6/24 מיום 27/6/24

אלעד ארזי: אני אתחיל מסעיף 1, ואחרי זה אני אגש לדיווח ראש המועצה. פרוטוקול ישיבה ליוני 24. מיום ה-27 ליוני 24. האם מאושר? כולם בעד? כולם.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את פרוטוקול ישיבה 6/24 מיום 27/6/24.

1.2 אישור פרוטוקול ישיבה ג' לשנת 2024 מיום 27/6/24

אלעד ארזי: פרוטוקול ישיבה ג' שלא מן המניין מאותו תאריך, האם מאשרים? כולם מאשרים.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד פרוטוקול ישיבה ג' לשנת 2024 מיום 27/6/24.

לסעיף 2 - דיווח ראש המועצה

אלעד ארזי: טוב, אני עובר לסעיף 2. דיווח ראש מועצה. טוב, אז אמרתי, אנחנו, תפקידנו לשדר אי של יציבות. לדאוג להכין את עצמנו לכל התרחישים, ותרחישים כמובן לא פשוטים. לתת מידע אחראי לתושבים ולהמשיך ולפתח את נושא השירות, הביטחון והבטיחות. אנחנו, כמו שאמרנו בימים מורכבים, ומועצת להבים נערכת וערוכה לתרחישי חירום כאלה ואחרים. אנחנו עשינו מספר רב של ישיבות, של מבדקים פנימיים, ואני יכול לומר שאנחנו ערוכים לתרחישי חירום ויש לנו עוד לאן להתקדם, אבל אני יכול לומר שהתושבים יכולים להרגיש ביטחון באירוע כזה ואחר שהמועצה ערוכה. בימים אלו יש במועצה, וכמובן במתנ"ס עשייה רבה, אירועי חופש גדול, היו לנו אירועים מגוונים ויש לנו הכנות אינטנסיביות בכל עולם החינוך, לפתיחת שנת הלימודים הבאה. אנחנו נדבר על זה ונרחיב על זה תכף. בד בבד פגישות חשיבה וקידום בתכנים אסטרטגיים למועצה, שקשורים בפיתוח היישוב הן באזור הדרומי והן באזור הצפוני. ואני אעדכן על זה בהרחבה בהמשך. יש לאירועים האלה השפעה של כאן ועכשיו ויש לאירועים האלה השפעה עתידית משמעותית שתשפיע על כולנו. אני כל פעם חש שאני חייב לומר אחריות היסטורית, בתקופה הזאת. כי זו תקופה היסטורית ומשמעותית ליישוב שלנו שנצטרך לקבל החלטות משמעותיות, ויש בפנינו אתגרים משמעותיים בפיתוח היישוב. אני טיפה אציין אירועים משמעותיים שהיו בחודש וחצי האחרון, האחרונים. טוב, אז בצל המצב הפקנו חוברת יישובית שמרכזת הנחיות והמלצות התנהלות בזמן חירום. אני ממליץ



לתושבים שצופים בנו, למי שאין, להוריד את החוברת, ולהישמע ולפעול על פי הנחיות החוברת. החוברת היא בשבילכם. אנחנו מקיימים ישיבות הערכת מצב וחינוכי תפקידי המכלולים בחירום, בטח בתקופה האחרונה, באופן אינטנסיבי. בתחום הביטחון חומשו מאבטחים, שיפרנו את הנראות, הוספנו שעות שומר בכניסה ליישוב, ושיפרנו לאין ערוך את שיתוף הפעולה עם המשטרה ועם מג"ב. אנחנו עודכנו בשתי בשורות משמעותיות של הקמת שיטור משולב ביישוב, אתמול היה דיון ראשון קודם כל, אני רוצה להודות למפקד המחוז, בכלל הבשורה, המשטרה עדכנו אותי שזה היישוב הראשון שבו הולך להיות פיילוט לשיטור משולב. זה בעצם פקח ושוטר, שיהיו 24 שבע ביישוב. אנחנו נתחיל את הפיילוט הזה ואנחנו עובדים עכשיו על הגיוס המתאים שנדרש. יש לזה גם משמעותיות ברמת המועצה, אני מקווה שהדבר הזה, ככה, אנחנו עובדים על התכנון שלו ירקום עור וגידים במהרה. בסיס מג"ב מתקדם גם בשורה משמעותית, שמפקד המחוז אישר רכב של מג"ב שיהיה ביישוב באופן קבוע. אנחנו כרגע בתהליך של גיוס והכשרת אנשי מג"ב, מתנדבי מג"ב, אני קורא לתושבים שמעוניינים לתרום בתחום הביטחון, להתגייס לבסיס מג"ב שירות. תחום האכיפה והסדר ביישוב עובר מהפך, אנחנו רואים ומרגישים את זה. אנחנו כן מנסים לגלות רגישות, אני חייב לומר ולהדגיש, הרעיון בבסיס האכיפה הוא לייצר פה איכות חיים. אין פה רעיון לגבות כסף, אין פה רעיון להעשיר את קופת המועצה. אנחנו רוצים לייצר לתושבים שלנו איכות וסדר. באנו לגור ביישוב שומר חוק וחלק מזה שהוא ישוב איכותי, זה זה שהוא שומר חוק וסדר, ואנחנו נקפיד על שמירת חוק וסדר ביישוב שלנו, מתוך מטרה לקדם את איכות החיים ביישוב. אני ממשיך להיפגש עם שרים וגורמי השפעה כדי להכיר להם את הייחודיות של להבית ולרתום אותם לקידום היישוב. לאחרונה נפגשתי עם שר הכלכלה ושר התרבות, בשבוע הבא נפגש עם נשיא אוניברסיטת בן גוריון ועם שרת המדע, היישוב שלנו הוא יישוב מיוחד. הוא מגשים את חזונו של דוד בן גוריון, אנחנו רגילים לשמוע אנשים מדברים על זה בהקשרים אחרים של יישובים אחרים שהם לא פחות חשובים, בעיירות פיתוח משמעותיות בנגב. אבל להבית הוא יישוב כזה שמביא אוכלוסייה איכותית וככזה המדינה צריכה להשקיע בו כדי למשוך וכדי לשמור על האוכלוסייה האיכותית בנגב ואני פועל בתחום הזה בצורה משמעותית. חינוך בלתי פורמלי ואירועי תרבות. אתמול נחנכה תערוכת תקומה בהובלת מחלקת רווחה וברחבת מבנה, בתערוכה שמנו זרקור על מעשה גבורה אישית וקבוצתית, על מעורבות חברתית ומעורבות הדדית של תושבים. אנחנו יודעים שיש עוד רבים וטובים שתרמו, וגם להם אנחנו ניתן מקום בתערוכה. אני הנחיתי שהתערוכה הקיימת תהיה במשך חודש, ובחודש השני יוצגו תושבים נוספים וגופים נוספים שתרמו ליישוב. הרצון שלנו, באמת להוקיר תודה לכולם על התרומה הנהדרת שלהם. בנוסף אנחנו נקים פה מיצג, מיצג למען החטופים בכיכר הכניסה ליישוב. אני מקווה שהוא יוצג כבר בימים הקרובים, סמל מגן דוד עם סמל החטופים. המיצג כבר כאן, הוא מחכה לכמה הסדרים לוגיסטיים וטכניים, ואנחנו מקווים שבקרוב מאוד אנחנו נחנך אותו. וזו בהחלט הזדמנות לומר שאנחנו לא שוכחים וגם לו לרגע אחד, את מי שעדיין חסרים, ולא נשקוט עד שכולם יחזרו הביתה. מסתיימות קייטנות הקיץ והגנים נערכו 6 שבועות. בהחלט ביקורות טובות אני מקבל, אני רוצה להודות-

זהבה הראל: ועדיין מתקיימות-



אלעד ארזי: ועדיין מתקיימות ואני רק רוצה באמת להודות ליעל, מנהלת המתנ"ס, ולזהבה מנהלת מחלקת החינוך על הקייטנות הנהדרות. החל משבוע הבא תתקיים קייטנת מדע לגילאי א' עד ג', שהיא בזכות סבסוד משרד המדע, וסבסוד גדול שהוסיפה המועצה, ייהנו 130 ילדים בקייטנה מדעית בסכום של 100 שקלים בלבד, וזו בהחלט בשורה חיובית לילדים שלנו. יתקיימו מופעי קיץ ואירועי קיץ מגוונים לכל הגילאים. ביקשתי השנה לשים דגש על פעילויות ילדים, ואכן הוכפלו השבתות בפארק הציפורים, ונוספו אירועי ילדים גדולים, הצגות, וסרטים על הדשא ובקרוב נשמע כולנו על מופע גדול לסיום הקיץ, זו ההפתעה, אז אני כרגע לא אציין אותה. אנחנו עושים מאמץ מיוחד למצוא מקור תקציבי, גם בשנה הלא פשוטה הזו. ואני מקווה שבקרוב אנחנו נצא בבשורה משמחת לאירוע משמעותי. טוב, אני רוצה טיפה לדבר על חידושים ובשורות. אני נרגש, בעיניי זו בשורה משמעותית בשנה הקרובה תיפתח פה מכינה קדם צבאית חילונית בלהבים, מכינה מעורבת של בנים ובנות. זו בשורה חינוכית, ציונית, אני גאה בה מאוד ואנחנו נרחיב על זה בהמשך. יהיו עוד חידושים בתחום החינוך ואנחנו נציג אותם בפתחת שנת הלימודים, יהיו בשורות משמעותיות השנה. בסוף חודש אוגוסט.

זהבה הראל: ויש מנהלת חדשה.

אלעד ארזי: ולברך מנהלת בית ספר החדשה שבחרנו, מיטל, אנחנו נאחל לה בהצלחה בהזדמנות הזו. היום אנחנו הפצנו להורים, את כרטיס הביקור שלה, את קורות החיים שלה. טוב, אנחנו נכנסים לתהליך של תוכנית אסטרטגית יישובית. זה גם ככה בשורה משמעותית, תכף זהבה ויעל יציגו את התוכנית הזו, נציג את העיקרים שלה. נושא השירות לתושב הוגדר כמטרה עליונה, ואנחנו תוך שינוי באתר של המועצה, באפליקציה ובכלל בחוויית השירות כולה. אני בראייתי רואה תושב שיש לו בעיה כזו או אחרת בוואטסאפ, הוא שולח וואטסאפ ומקבל תגובה מהירה, שנותנת לו לוחות זמנים ברורים מתי התקלה תטופל. בהירות מלאה ושירות לכל תושב ברמה האישית. אני מקווה שנוכל לחנוך את זה במהלך השלושה חודשים הקרובים. שילוט היישוב אנחנו עובדים קצת בצורה ארכאית היום עם שילוט, בצורה של איזכוריות שנתלות בכל מיני פינות ביישוב והגיע הזמן שאנחנו נתקדם. אנחנו השבוע, השבוע זה היה, ישבנו בישיבה מסכמת וניתחנו את הנקודות העיקריות שבהן אנחנו הולכים להציב שילוט דיגיטלי שגם מפחית כמובן את זיהום הסביבה וגם לוקח אותנו קצת קדימה ואנחנו נפרסם בהמשך את המיקומים ואת לוחות הזמנים, ותושבי היישוב יוכלו ליהנות ממידע מאיר עיניים וחדשני כפי שאנו ראוים.

לסעיף 3 - אישור שכר מנכ"לית המועצה

אלעד ארזי: טוב, אני עובר לסעיף 3, אישור שכר מנכ"לית המועצה. מנכ"לית שירי בן שחר אושרה בוועדת כשירות במועצה, ההתרשמות מהמועמדת הייתה טובה והתקבלה פה אחד. מסיימת מזכירת המועצה, עדנה זטלאוי, מסיימת את תפקידה ובמקומה נכנסת המנכ"לית. השכר הוא 100 אחוז ברמה 2, זה מה שמיוחס לישוב בין 5000 ל-10,000 תושבים. בשנה הקרובה צפויה טבלת הבכירים להתעדכן, ולפיכך, משרד האוצר אישר מענק רבעוני בסך 9,000 שקל בהתאם להעלאה הצפויה, ואני רוצה להצביע, להעלות את זה להצבעה.



ענבר כהן: על מה מצביעים?

אלעד ארזי: על השכר של המנכ"לית. אז יש למישהו משהו להגיד או שאני עובר להצבעה? טוב.

ברוריה אליעז: מה אמרת, סליחה? אמרת משהו לגבי השכר?

אלעד ארזי: כן, 100 אחוז שכר מנכ"ל בין 5000 ל-10,000 תושבים. זה נקרא רמה 2. ועדכנתי-

צחי און: אבל זה עולה בכסף כמה זה עולה?

אלעד ארזי: בכסף. מדובר בכ-24 אלף שקלים בחודש, 25?

** מדברים ביחד.*

אלעד ארזי: טוב, חברים, מי בעד? מי בעד?

ברוריה אליעז: אני בעד, בעיקרון. אני פשוט סקרנית להבין דבר מסוים. תמיד שמעתי את הביטוי ששכר מנכ"ל הוא 95 אחוז. ומזה נגזרים כאילו 80 אחוז משכר מנכ"ל, 90 אחוז משכר מנכ"ל-

אלעד ארזי: לא, 80 אחוז נגזר מ-100. הוא אף פעם לא נגזר מ-95 אחוז. תמיד מה שנגזר זה-

ברוריה אליעז: לא, היום אומרים משכר מנכ"ל.

אלעד ארזי: זה מה שאני אומר. כשאנחנו אישרנו לדוגמה כל שכר של מי שיושב פה משמאלי, גזברית, מחלקת חינוך וכולי, זה נגזר מ-100 אחוז שכר מנכ"ל. יש 100 אחוז שהוא מספר מסוים והתפקידים נגזרים-

ענבר כהן: ברוריה, 100 אחוז נגזר בחוק. בסדר? אין לנו שם יכולת שליטה ואנחנו לא מנהלים את זה. לפי מה שרשום זה מה שהחוק אומר-

ברוריה אליעז: לא, אני פשוט שמעתי לאורך שנים כאן, לפחות חמש שנים, שהכי גבוה היה 95 אחוז-

** מדברים ביחד.*

ברוריה אליעז: כי לא היה מנכ"ל?

אלעד ארזי: כן. מה שהיום כיהן, מה שניהן עד היום כאחראי כוח אדם וכמנכ"ל, נקרא לזה, זה מה שהיה פעם נהוג בקיבוצים, מזכיר. היה מזכיר קיבוץ. לכן בעבר, כמו שיש פה יש מזכיר מועצה, ההגדרות השתנו. היום יש מנכ"לים. ואנחנו עכשיו מאשרים את המנכ"ל.



מירית בן אשר: אוקיי. רז עוד שאלה אחת, מה נופל על האחריות שלו הכוללת מעבר למה שאמרת על כוח אדם?

אלעד ארזי: אני בעצם, מנכ"ל היא המנהלת השוטפת של עובדי המועצה. אני חייב לומר עוד פעם בגלל שאני גם מנהל, נקרא לזה, בצורה שאני מתנהל אז אני צריך לשבת איתם ולראות מה בכובע שלה ומה בכובע שלי.

ענבר כהן: יש בסקר החדש שהבאתם-

ברוריה אליעז: כן.

ענבר כהן: בזה יש רשימה מאוד מפורטת ומאוד ברורה מה תפקיד המנכ"ל. הוא ממש לא, כאילו הוא באמת מאוד מוגדר. אני מניחה שבסוף בתוך יחסי עבודה תקינים אתה מגדיר גבולות גזרה.

מירית בן אשר: אני חושבת שאין שם כמעט שוני ואולי זה משהו שייקח זמן להסדיר-

ענבר כהן: בסדר זה כבר ההגדרה הספציפית אבל באופן עקרוני זה-

לורן אבישר אביטן: חשוב להגיד שבניגוד לכל מיני דברים שיצאו, זה על אותו תפקיד שעדנה זטלאוי עשתה. אין פה איזה ג'וב חדש, אין פה איזה המצאה. זה משהו שככה-

אלעד ארזי: טוב, חברים, מי בעד? כולם? כולם בעד? התקדמנו.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את שכר מנכ"לית המועצה, גב' שירי בן שחר 100% משכר

מנכ"ל רמה 2 ובתוספת מענק רבעוני בסך 9000 ₪.

לסעיף 4 - תכנית אסטרטגית ללהבים

אלעד ארזי: סעיף 4, תכנית אסטרטגית ללהבים. אני רק אתן שני משפטי פתיחה ואחרי זה יעל תמשיך. היישוב להבים צריך לעבוד בראייה שצופה פני עתיד, צריך לעבוד בצורה של תכנון וחשיבה מושכלת, שמסתכלת קדימה ומתוך ההכרח והצורך הזה אני ביקשתי שאנחנו נתחיל את העבודה של התוכנית האסטרטגית ליישוב. אתם תראו איזה נדבכים נכנסים לתוכנית ואיזה לא. יש גם דברים שקיבלנו החלטה שלא יהיה נכון לעשות כחלק מהתוכנית, אני חושב שתכף הבנות ירחיבו וזהו. באופן עקרוני, מועצה לא יכולה להתנהל בהחלטות רנדומליות ובהחלטות מהרגע להרגע, היא חייבת להיות ולעבוד בתכנון ארוך טווח. אז אני רגע אעביר את המקל ליעל וזהבה, את המצגת התושבים לא רואים אז אתם תצטרכו-

יעל תמאוי: טוב, אז ערב טוב. באמת עם כניסתו של אלעד לתפקיד, הדבר הראשון שהוא ביקש זה שנחפש את הדרך להתחיל בתהליך אסטרטגי, באמת מהסיבות שאלעד הזכיר, אבל אנחנו גם נמנה אותו. זהבה ואני התכבדנו לקבל את המשימה ופתחנו בתהליך שראשיתו עם אלעד והמשכו בשיתוף עם אלעד כל הזמן. בנושא



תוכנית אסטרטגית. ובאמת השאלה הראשונה היא לשם מה צריך תוכנית אסטרטגית? ונגיד את המובן מאליו שצריך לתת לו גם פה. להבין כמו שהזכיר קודם ראש המועצה, להבין שזה ישוב מוביל בנגב. זה ישוב שצריך להיות מגדלור, זה ישוב שהוא מופת לציונות ומצוינות. ואנחנו רוצים לראות איך אנחנו מגיעים לשם ומה אבני הדרך לשם. יש פה מנהיגות חדשה וזה הזדמנות להציג תמונה שהיא צופה פני עתיד. בנוסף, אנחנו בתקופה היסטורית. גם במדינה ובנגב, גם באזור שלנו, בלהבים ואפשרויות הפיתוח שלה, ואנחנו יכולים כולנו להיות שותפים בעיצוב פני היישוב. ממילא יש לזה השפעה על הנגב ועל כל החברה הישראלית. ותוכנית אסטרטגית המשמעות שלה היא בעצם שיתוף תושבים. שתושבים יכולים לקחת חלק בקביעת שאלות הליבה ובגיבוש תוכנית העבודה. אז כשיצאנו לדרך הגדרנו לתוכנית 5 עוגנים. כמו שהזכיר אלעד, שני עוגנים, גם צמיחה דמוגרפית וגם פיתוח הכלכלי, הן בהובלת ראש המועצה ואם תרצה להוסיף תוסף. שלושת העוגנים החברתיים הם בהובלת הצוות המקצועי של המועצה, זה הביטחון, הקהילה והחינוך. כמו שאמרתי, באמת זה הוגדר על ידי ראש המועצה ממש עם כניסתו לתפקיד. אנחנו כשהתחלנו, כשיצאנו לדרך, נפגשנו, פה זו דוגמה ל-5 חברות, אבל דיברנו עם אור משימות לאומיות למשל, עם חברות שמתעסקות בתוכנית אסטרטגית. שמענו אותן, למדנו מהן, הבנו איך זה הולך. קיבלנו מהם תוקף לחמשת העוגנים שאותם הזכרנו קודם. ישבנו גם עם ענבר, חברת המועצה, ובסופו של דבר, בחרנו בליווי לתוכנית האסטרטגית וזה התהליך. אורך התהליך צפוי להיות ארבעה חודשים. השלב הראשון זה שלב של התנעה והכנות. שבשלב הזה הוא מה שנקרא ניסוח שאלות הליבה. במה אנחנו נעסוק? בתוכנית אסטרטגית אנחנו מגיעים סקרנים. תוכנית אסטרטגית, כשאנחנו שואלים שאלות, זה לא מי רוצה עוד מופע תרבות, או מי רוצה עוד בית ספר יסודי, אלו לא השאלות. אנחנו עוסקים בשאלות ליבה ושאלות מהותיות. בשלב הראשון אנחנו ננסח אותם ביחד, אנחנו נלמד, היו פה דברים קודמים. רק שיצא לנו לדרך כבר שמענו, כבר היו פה תוכניות אסטרטגיות, היה פה הרי חינוך. אנחנו כמובן לא מבטלים שום דבר שהיה, צריכים גם ללמוד את מה שהיה ולהתקדם כנדבך נוסף. שלב ב' זה בניית שותפויות. אז המעגל הראשון הוא כמובן מעגל מנהלי המחלקות, מעגל חברי המליאה, מנהלי תחומים, הנהגה יישובית ובהמשך לאט לאט תחומים בשיתוף ציבור. השלב השלישי זה לעבד ולדייק כל אחד מהתחומים שעליהם דיברנו: ביטחון, חינוך, קהילה ותרבות. מכל אחד מהם אנחנו נגדיר בעצם תוצר, אבל המשמעות העיקרית היא מהסינרגיה בין התוצרים, שלא יעבדו כקווים מקבילים שלא נפגשים לעולם. יש גם את שני התחומים שבין ניהול בהובלת ראש המועצה, גם הצמיחה הדמוגרפית והפיתוח הכלכלי. וחמשת העוגנים האלה צריכים בסופו של דבר לדבר אחד עם השני ולייצר איזושהי תמונת עתיד נראית לעין, שנוכל לפעול לאורה. השלב הרביעי זה אישור והצגה לכם, חברי המליאה, וכמובן אחר כך גם לציבור. והדבר המשמעותי ביותר, אני לא אגיד הדבר המשמעותי ביותר, אבל דבר שאי אפשר בלעדיו, זו קביעת לו"ז יישוב. זו תוכנית שאין לה עוגן בגאנט, כי מי יודע מתי היא תהיה. עד כאן זה יהיה בליווי גוף מקצועי, והחלק הבא הוא באחריותנו, באחריות כולנו. שלב היישוב והבקרה, אנחנו צריכים להטמיע את התוכנית, ואת תוכניות העבודה השנתיות, לבצע את זה, לבקר את עצמנו ולהתאים, כי המציאות השתנה, שום יום לא נראה כמו אתמול. זהו. עד כאן.

אלעד ארזי: טוב תודה.



מרים אלגרבל: קודם כל, כל הכבוד ויישר כוח. איזה כיף ראייה אנושית-

יעל חמאוי: אני דיברתי לבד אבל זה בוצע עם חברתי הנאמנה-

מרים אלגרבל: באמת שיש תוכנית, ומזהים הסתכלות קדימה והכל מובנה.

ענבר כהן: אני אגיד על זה רק קצת, כי זה מעורר אצלי הרבה שאלות ומחשבות, התוכנית האסטרטגית. דווקא בגלל שהיא בנויה מחמש זרועות. אני חושבת שאלעד נכנס לתפקיד, הייתה מחשבה על תוכנית אסטרטגית לאן שאני דמיינתי אותה, דמיינתי אותה לאורך כל השינויים הצפויים בקדנציה הנוכחית והחלטות המשמעותיות מאוד שנצטרך לקבל. ואני חשבתי שיש להם השלכות משמעותיות על כל הביטויים הקטנים של היומיום, על פניו קטנים. החינוך, הקהילה, הביטחון, ושהם נגזרת של תהליכים גדולים יותר. וחשבתי שהיכולת לראות תהליכים קטנים כתהליכים מובילי אסטרטגיה היא לא דווקא נכונה בשלב הזה. וגם לא ידעתי, ממש היינו בהתחלה לא ידעתי אם הגופים הם גופים נכונים, ואם זה נכון לפעול בכאלה צורות, וזה עורר הרבה מחשבה והתעסקות וחזרתי עם זה אחר כך לאלעד וזהבה ויעל, עם אמירה שאומרת שאנחנו צריכים לגייס אנשים שצריכים לחשוב איתנו, וחיפשנו אנשים מתוך היישוב להתייעץ איתם. והיה ברור לי, שיש שני דברים שאני מבינה שהם כרגע לא נכונים אסטרטגית, כרגע אסטרטגית לתכנן מאוד רחוק, כי יש שם יותר מדי סימני שאלה שמונחים, וכן נכון להסתכל על תהליכים יותר קטנים, מה שהפך את ההמשגה בעיניי, מהמשגה של תוכניות אסטרטגיות, להמשגה של תוכניות עבודה. וכשהבה ויעל באו עם הרעיון, או עם האמירה הזאת, זה היה ברור לי על איזה קרקע זה מונח, כי אני מרגישה שזה היה החוסר הכי הכי משמעותי בניהול המועצה קודם. לא היה איזה אופק שמבין מה היעדים ומה המטרות הקונקרטיות שלנו לאורך טווח זמן ואיך אנחנו צועדים. והייתה כן תחושה, לפחות לי כתושבת, של כיבוי שריפות, אני מרשה לעצמי להגיד את הדברים ככה ברור כי גם אמרתי אותם בזמנו, סליחה, ליוסי. וקרה כאן משהו בארבעה חודשים, בסדר? קרה משהו שאנחנו לא יכולים להתעלם ממנו בעיניי. אלעד בא עם הטיקט של ניהול והוא לא רק בא עם הטיקט הזה, הוא גם פורע בינתיים את השטרות יפה יפה, ומדברים מאוד קטנים שנעשים כאן במועצה עד רזולוציות מאוד גבוהות של תהליכים שרצים, וכן ברור לאן התנועה רצה קדימה, וכן ברור מה תוכניות העבודה וכן ברור איך יורדים לפרטים. לפעמים אנחנו מדייקים את פרטים ולפעמים יש גם טעויות, ואלעד יגיד גם שאני כל הזמן מבקרת אותו. אבל בסדר, אנחנו באיזשהו משא ומתן בין מה שנכון לעשות לבין היכולת לדייק את זה. ואני חושבת שהפרספקטיבה שיותר נכון להסתכל על כל התוכנית האסטרטגית, היא פרספקטיבה מחייבת מציאות, שבתוכה יש תוכניות עבודה סדורות, על כל המחלקות במועצה. ואני כן חושבת שהיום, אני לא מכירה את שירי, בסדר? לא נפגשתי איתה חוץ מלגלג אותה בכל אופציה אפשרית וללמוד דרך גוגל, אין לי מושג מי היא. אבל נשמע שהיא בחורה עם הרבה יכולות וכוח. ולי יש תחושה בסיסית שאנחנו צריכים לעבוד מאוד חזק בתוך המועצה עם האנשים שלנו, כי יש לנו את הטובים ביותר, ויש כאן לפחות תשעה אנשים שדמיינו חזון ודרך ללכת בה. שאפשר לנסות להבין איתם לאן אנחנו חוזים פני עתיד ואיך אנחנו רוצים שהיישוב הזה ייראה. אני כן חושבת שבכל נקודת זמן, שצריך להכניס יותר מאותנו או את אנשי המקצוע במועצה, בכל נקודת זמן, שעולה קושי קונקרטי להוביל תהליך מנקודה איקס לנקודה ווי. חשוב שהמועצה תגבה את כל בעלי המקצוע במועצה ושנביא את כל אנשי המקצוע הכי



טובים כדי שיוכלו לתת להם מענים קונקרטיים לבעיות קונקרטיות שיווצרו בתוך התהליך. אבל אני ממש חושבת שזה תהליך שהאחריות העיקרית לסדור אותו ולפרוט אותו ולייצר את הדיאלוג בין המחלקות, היא עלינו. זה משהו שאני משמיעה אותו ממאי לדעתי, כל הזמן, בהמון צורות. זה לא אומר שאני צודקת, בסדר? וזה גם לא אומר שזו הדרך היחידה לחשוב את זה. זה אומר שלי חשוב שגם האמירה הזאת תהיה נוכחת ותילקח בחשבון, כי אני באמת באמת נותנת הרבה מאוד קרדיט, גם לך, וגם לאנשים שעובדים כאן, לכולם. אנחנו באמת יצאנו לתהליכי גיוס מטורפים בחבריה שיושבים במועצה, ואני חושבת שבחרנו את הטובים ביותר שיכולנו לבחור. עכשיו צריכים לעבוד. עכשיו צריכים לעבוד. יהיו שם קשיים, נביא אנשי מקצוע שיתמכו את התהליך הזה, איפה שצריך, למה שצריך כדי שהיישוב ירוויח. אבל צריך לנהל את זה שקודם כל אנחנו נחשוב איך אנחנו משתמשים באנשים שלנו בצורה הכי טובה לנהל את כל התהליכים האלה.

אלעד ארזי: תודה ענבר. עוד מישהו רוצה משהו לגבי התוכנית-

לורן אבישר אביטון: מה שהוצג פה, אני קודם כל מסכימה איתך, אבל מה שהוצג פה זה משהו מאוד מאוד כללי. אין פה מספיק מידע שקבוע בשביל שנבוא להגיד האם זה הגיוני לחשוב על כך וכך שנים קדימה, או שאנחנו צריכים לחשוב חודש קדימה. אני תומכת מאוד ברעיון של תוכנית ברורה, לאן הולכים בכל תחום שזה לא יהיה, אפילו מעבר לחמשת התחומים האלה, וברגע שזה יהיה קצת, ירקום עור וגידים, שנבין במה מדובר, נבין איפה יש לנו את היכולת להסתכל איקס שנים קדימה, ואיפה צריך עכשיו להתקדם מאוד מאוד לאט. אז, כאילו, זה לא מספיק בשביל לבוא ולהגיד שזה לא יכול להיות תוכנית אסטרטגית בעתיד.

ענבר כהן: לא, אנחנו לא אמרנו את זה בכלל.

זהבה הראל: זאת לא התוכנית-

לורן אבישר אביטון: זה בדיוק מה שאני אומרת. זה השאלה, בדיוק מה שאני אומרת.

זהבה הראל: זה בעצם השלט שמנחה אותנו בעבודה. אני חושבת רק לעניין שאת אומרת ענבר, אני חושבת שעולה כאן בצורה מאוד ברורה, איפה מתחילה האחריות שלנו ויש משמעות שלנו, אני מתכוונת שלנו, של אנשי המועצה, כי בסוף יעל אמרה את זה וציינה, היישוב מוטל עלינו.

ענבר כהן: ברור.

זהבה הראל: האחריות מוטלת עלינו ואני חושבת שזה עיקר העיקרים. שאנחנו נושאים באחריות למה שיקרה ביישוב שלנו. שום גורם מקצועי חיצוני לא יכול להיות במקומו.

אלעד ארזי: אני רוצה לומר שני דברים. אחת, צריך אומץ לצאת לתוכנית אסטרטגית. היא תוכנית מורכבת, ואתה לא יודע אם התוכנית הזאת תצליח, אתה לא יודע אם התהליך יצליח, התהליך הזה הוא בשיתוף הציבור. וזה בעיניי חלק מאוד משמעותי שהציבור יהיה שותף לתהליך הזה, ואנחנו מאוד מקווים שאנחנו באמת בסוף נגיע לתוצרים מהימנים ופרגמטיים שנדע באמת לקדם את הישוב. אז זה בנדבך אחד. בנדבך

נוצר על ידי SUMIT.



שני, ודנו עליו הרבה, הוא באמת, עד כמה צופה התוכנית הזאת קדימה. ואמרו ואני אחזור על זה עוד פעם. אנחנו נמצאים בשנים מאוד משמעותיות של קבלת החלטות, אני אומר באמת בצורה ברורה, זה לא היסטוריות ליישוב להבית. ולכן היכולת שלנו היום לבוא ולהתיימר 10 שנים קדימה או יותר מזה, אני אומר, זה יהיה, באמת לעג לרש, זה יהיה מגוחך. ולכן יש באמת וקטור שמתעסק כרגע בתכנון ובבניית היישוב קדימה, ראה ערך, השכונה הדרומית והאונה הצפונית, ואני ארחיב על זה בהמשך בישיבות הבאות בצורה רחבה מאוד. אבל יש גם את היושב, היישוב פה מתנהל, יש פה יישוב חי, קיים, שוקק, ואנחנו רוצים שהוא יתנהל בצורה חכמה ונכונה, ולכן התוכנית האסטרטגית כן תתייחס למצב הקיים. ובראייה אני אומר של שנתיים, שלוש, ארבע, קדימה. ברוריה, את רוצה לציין משהו?

ברוריה אליעז: כן. אני הייתי לוקחת את המילה הזאת, חזון, שאולי עלולה להישמע נורא גדולה ונורא מרחיקה, כביכול, לפי מה שכאן העליתם נקודות נכונות שהיא עלולה לבלום, אנחנו צריכים לעשות גם מן הקרוב אלינו ומן המתחייב כרגע וגם לטווח הקרוב מה שברור לנו. יחד עם זאת, אני מאוד לא הייתי רוצה לפסול את הראייה הזו ואת מה שיכול לומר הביטוי הזה, חזון. אני כן הייתי רוצה לראות את, ואחר כך אני אומר כמה דברים לגבי העניינים של תוכניות עבודה, כמה משפטים. לגבי החזון, אני חושבת שאי אפשר שאם אתה רוצה להיות משנה, אם אתה רוצה להיות מקדם, אם אתה רוצה להצטיין, לראות למרחוק איך המאה ה-21 תתפתח, ככה אני רוצה גם בבתי הספר, שהילדים יגעו בזה. בהתפתחות של המאה ה-21 והם מוכנים לקראת הרבע השני הזה והשלישי של המאה ה-21. אני חושבת שכן צריך לקחת בחשבון את החשיבה הזאת בגדול, של לאן פנינו, כן לראות חזון. אני לא אציין מה אני הייתי רוצה לראות עכשיו כי אני לא חושבת שזה המקום, אבל לא הייתי מבטלת והייתי כן שומרת על זה וכן מתייחסת לזה. עכשיו, לגבי תוכניות עבודה. אני מאוד מסכימה עם מה שנאמר על ידי קודמיי, שאי אפשר, שנמשיך לעבוד ללא תוכניות עבודה, ובמיוחד, אני, אני לצערי, אני אומר את זה על השולחן, כולם יודעים את זה, אני כבר הצעתי את זה בקדנציה הקודמת, שיהיו תוכניות עבודה מובנות של כל מנהל מחלקה.

אלעד ארזי: בהחלט. זה בדיוק זה.

ברוריה אליעז: לצערי, זה לא התניע לכיוון. אבל מכיוון שכאן זה שוב עלה, סליחה, אני עם הגב אליה כל הזמן. כיוון שזה עלה ואני מאוד מאוד מסכימה לזה. אני חושבת, תוכניות העבודה האלה שנגזרות כמו מן מתוך אותה חשיבה של לאן פנינו, מה אנחנו רוצים. אפשר לחשוב על טווח קצר, שנתי שנגזר גם כן, הוא לא עומד בפני עצמו, יש לו המשכיות והוא צריך להיות עם המשך, למה שאפשר להמשיך. יש דברים אד הוק אז זה דבר אחר. אז אני הייתי אומרת כך, אני כבר הצגתי בפני זהבה ובפני ראש המועצה החדש וגם הקודם, תוכנית אפשרית אחת, לא חייבים לדבוק בה. אפשר אם שמעתם על דברים אחרים ותוכניות אחרות חדשניות שהן מסדרות תוכניות עבודה, אז בבקשה תציעו. על כל פנים, אני עבדתי, אמנם זה היה כבר לפני למעלה מעשור, אבל, זה היה טוב ולכן דפקו בזה בכל-מערכת החינוך הארצית. לקחו את זה כדוגמה ממחוז דרום והעבירו את זה. בוודאי, מרים יודעת על מה שאני מדברת, וזהבה בוודאי על מדערום. כשמנהל המחוז, אני אסביר לך בשני משפטים מה זה. כשמנהל רצה להכניס בזמנו את פיתוח תכנית המדעים בבתי הספר, הוא לקח, הוא הביא מרפאל אדם מוכשר, שישב איתנו ולמדנו כמפקחים את התוכנית של איך רפאל עובד



בתוכניות עבודה. והיא הייתה כל כך פשוטה וכל כך הגיונית וכל כך טובה, שלכן אני חושבת, בגלל פשטותה, היא מחזיקה מעמד כל כך הרבה זמן. כאשר אתה לוקח את מטרת העל ומפרק אותה ליעדים, ואת היעדים לפעולות ואת הפעולות ל-

ענבר כהן: ברוריה לשם, לגמרי לשם חותרים.

ברוריה אליעז: אז אני רוצה לומר, אם חותרים לזה, זה טוב מאוד. ואפילו אני מעיזה לומר שגם אותנו, מאיתנו ביקשו את זה ואני מבקשת את זה גם מן המועצה. אפילו פירוט לכמה אחוזים אתה צופה, של הטבה שכתוצאה מכל הפעילויות שלך בדרך. אז זה אני הייתי מבקשת לראות ממש כפעולת עבודה בתוך המחלקות-

אלעד ארזי: מאה אחוז-

ברוריה אליעז: לפני ש-

ענבר כהן: רגע, אני רוצה להגיד עוד משהו אחד קטן על-

לורן אבישר אביטון: תני לי לסיים את המחשבה מוקדם. אני לא אאריך, אבל יש פה כמה נדבכים שצריכים לעבוד ביחד, נקרא לזה נדבכים. יש אובייסלי את ראש המועצה, שבינתיים בעיניי הוא עובד בצורה נהדרת, אני לא ארחיב על זה, יש פה עובדי מועצה שאחד אחד שהכרתי, עושה את העבודה שלו בצורה מצוינת, וצריך לזכור שהעבודה שלכם הקשה, כמו שאמרת, האחריות בסוף עליכם, אבל העבודה הקשה שלכם תהיה גם לדעת להשתמש בצורה חיובית כמובן בתושבי היישוב שהם, יש פה הכול מהכול, הטופ של הטופ מכל תחום שלא יהיה. וגם כן להשתמש באנשי מקצוע מבחוץ. ראינו את זה בכל מיני ישיבות שלנו שאמרנו רגע, חסר לנו הידע הספציפי המאוד מיוחד הזה, ואנחנו צריכים למצוא את האנשים האלה. ולכן תהיה עבודה קשה לצרף את כל הדברים האלה יחד לתוכנית, שיכולה לתקתק ואז יכולה לעבוד. כי המטרה היא לא רק לשים תוכנית על השולחן, אלא מה שיש לו יכולת לעבוד. ויש לכן את כל הכלים לעשות את זה.

ענבר כהן: אני אגיד רק משהו על שיתוף הציבור בלהבים, כי בתוך עמנו אנו חיים, בסדר? ומצחיק להגיד, אבל זאת המציאות. בסדר? בלהבים יש שיתוף ציבור מדהים, פעם בחמש שנים. שבעים אחוז מהתושבים משתתפים בתהליך סופר משמעותי. בו הם מסירים מעצמם את האחריות באופן חד וחלק ממי שהם רוצים לשים אותו עליהם. הם מגיעים להצביע ואומרים, הנה, נתנו לכם את המנדט, סעו ברכה והצלחה. תעשו את היישוב הזה טוב ואנחנו נגיד לכם איפה טעיתם. בסדר, זאת להבים, על הטוב ועל הרע שלה. אחרי שאמרנו את זה והבנו את זה, צריך לשאול כמה בלהבים יש באמת פרטנרים לשיתוף ציבור. בתוך להבים יש משהו פלוס מינוס 150 איש מתנדבים, מביעי דעה, כותבי פייסבוקים, מעורבים בוועדת הורים מרכזי, והם רצים בין הקבוצות ובדרך כלל ה-150 האלה רצים בין כל הקבוצות האלה ואת דעתם אתה תשמע, תמיד, הם ימצאו אותך ויגידו לך גם באמצע הלילה. הם ישלחו לך הודעות בטלפון. הם יבואו לפגישות שאתה תקבע, הם יקבעו איתך פגישות לבד, ואתה תדע בדיוק אותם 150 מה העמדות שלהם על כל דבר ועל כל עניין ביישוב.

נוצר על ידי **SUMIT**.



ככה או אחרת, הם הפרטנרים שלנו לעבודה ולעשייה, ואני גם חושבת שאת דעתם אנחנו לרוב מכירים ויודעים. שיתוף ציבור זה מושג סופר רחב, מהדוברות והיכולת להמשיג את הידע החוצה ועד לשתף אותם במאגרים פתוחים שפעם אחרונה שהצלחנו, היה לפני שבע שנים והם היו מצומצמים, וצריך לקחת בחשבון גם בתוך להבים כמה שיתוף ציבור אנחנו-

לורן אבישר אביטון: ויש פה גם אנשי מקצוע זאת הכוונה שלי. אני אף פעם לא אוותר, כמה שאני נאבקת להרים פרויקטים וקשה, יש פה אנשים טובים שיכולים לעשות את זה.

מירית בן אשר: אני חושבת שכולם נגעו במטרות בסופו של דבר של התוכנית האסטרטגית שהצגתן. אני חושבת שהיא מאוד חשובה, בסופו של דבר, כמטרה של המועצה, במיוחד בשלבים הראשונים שלך כראש מועצה ושל הישוב, לטווח הארוך. וכן, אני מתחברת לכל מה שכולכם אמרתם לגבי יעדים מדידים ומשמעותיים לטווח הקצר ולטווח הארוך, אי אפשר לחלק את זה רק או רק. אני כן רוצה לציין את העובדה שאחד השלבים כן קרה לשילוב חברי המליאה במחשבות ובדיונים ואני חושבת שזה חשוב, אנחנו מייצגים פה קו האוכלוסייה ויש דעות שונות לכאן ולכאן. וזה נכון שהדעות השונות יעלו ויצופו. ועוד דבר לגבי מתנדבים ומשפיענים מתוך הקהילה, יש קול קורא שאתם פרסמתם לפני עוד כחודשיים אם אני לא טועה. האם אתה, האם הייתה היענות לכך?

אלעד ארזי: התשובה היא כן.

ברוריה אליעז: קול קורא למה?

ענבר כהן: עשינו איכות סביבה וכלכלה.

אלעד ארזי: נכון. הייתה ואנחנו נענים.

*** מדברים ביחד.**

ענבר כהן: וגם נדבך נוסף, כי באמת בנינו פורומים, בנינו, אלעד בנה, בסדר? המועצה בנתה. פורומים משמעותיים בכל כך הרבה תחומים, שרק אפשר לקחת משם את הידע ולצפוף אותו ולחבר את השורות כדי להשתמש בהם.

אלעד ארזי: אני רוצה נקודה אחת לומר. מי שטיפה היום קורא במגזינים של טכנולוגיה, רואה שהיום אחד הדברים שמדברים עליו כל מנכ"לי חברות ההייטק המשמעותיות במדינת ישראל ובכלל בעולם, מדברים על היכולת להיות דינמי, מדברים על היכולת לחשוב על רעיון, לצאת לדרך ולפעמים הרעיון שמתחיל בנקודה אחת נגמר בנקודה אחרת לגמרי. השאיפה היא באמת להרים פה מועצה שהיא חכמה, שהיא דינמית והיא קשובה מאוד לתושבים שלה. אם אנחנו נדע לייצר מועצה כזו, גם במהלך השינויים האדירים שקורים גם במדינת ישראל וגם בעולם בשנים האחרונות. אנחנו נדע להסתגל טוב ולהיות מובילים, וזה היעד. אנחנו צריכים להיות מובילים בכל תחום. טוב.

נוצר על ידי SUMIT.



מירית בן אשר: אפשר שאלה קטנה.

אלעד ארזי: בטח.

מירית בן אשר: היעד, לפחות שהצגתם במצגת, לסיים את התוכנית בתוך ארבעה חודשים, אתם חושבים שזה ריאלי?

מירית בן אשר: יש ארבעה שלבים מאוד משמעותיים. כן, זה לא שכל אחד הוא אני חושבת שמוכן, זה של שינויים.

יעל חמאוי: את זה הציב הגורם המקצועי שאיתו דיברנו. באמת המטרה הייתה לעשות תהליך קצר טווח. הדבר האמיתי-

*** מדברים ביחד.**

לסעיף 5 - אישור תב"רים:

5.1 אישור תב"ר 440 - חיזוק אבנים במבנה חט"צ בבית הספר במימון קרן לעבודות פיתוח. חברי המועצה אישרו תב"ר זה טלפונית וכעת מתבקש האישור הפורמלי בפרוטוקול.

אלעד ארזי: טוב, סעיף 5, אני ממשיך. סעיף 5, אישור תב"רים. אישור תב"ר 440, חיזוק אבנים במבנה חטיבת צעירה בבית הספר. נפל לנו אריח, אבן חיפוי בבית הספר. הבאנו לו עץ ואנחנו עכשיו מחזקים את כל המבנה. התב"ר אושר בוואטסאפ, על ידי כל חברי המועצה. מבחינה פורמלית, אנחנו מאשרים עוד פעם לפרוטוקול, כולם מאשרים. תודה.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פב אחד תב"ר 440 - חיזוק אבנים במבנה חט"צ בבית הספר במימון קרן לעבודות פיתוח. (כלל החברים אישרו זאת קודם לכן באמצעות הווצאפ)

5.2 אישור תב"ר 441 - שיפוץ קונסרבטוריון בסך 150,000 ש"ח במימון משרד הנגב הגליל והחוסן לאומי.

אלעד ארזי: סעיף 5.2 אישור תב"ר 441, שיפוץ קונסרבטוריון בסך 150 אלף ש"ח, במימון משרד נגב גליל והחוסן הלאומי. הקונסרבטוריון הוא מוסד ותיק וחשוב בלהבים. מיותר לציין את תרומתו הרבה בחינוך המוזיקלי, גם בחוגים הפרטיים ובמוסדות החינוך אנחנו משקיעים בזה רבות. הגדרנו פה השנה בן אדם שהוא אחראי מוזיקלי יישובי, זה לא רק מנהל קונסרבטוריון, רן פיינשטיין. אנחנו בהמשך החודש גם נדווח על השינויים שאנחנו הולכים לעשות פה בתחום החינוכי והמוזיקלי. בהחלט מכבד ומכובד הראוי המקום הזה, ערכי וחשוב.

ענבר כהן: מה משפצים בקונסרבטוריון?

נוצר על ידי SUMIT.



אלעד ארזי: את רוצה קצת להרחיב טיפה על מה הולך להיות משופץ יעל?

ברוריה אליעז: באמת, אני מסכימה עם העניין שהוא קיבל תנופה. מרגישים את זה אחרת. זה באמת צריך. אנחנו שומעים מתוך הישיבות שלנו, שזהבה מארגנת בנושא החינוך, כמה ילדים רוצים שהתחום הזה יהיה בחייהם. אבל, מה רוצים לעשות עם הכסף?

אלעד ארזי: אולי יעל את רוצה להרחיב על השיפוץ?

יעל חמאוי: כן. אני אגיד בקצרה, גם ש-150 אלף שקלים לשיפוץ מבנה כל כך ישן, זה כל כך מעט. שאנשים צריכים לבחור מה לעשות, אז מתחילים ממש מהתשתיות. נדרש קצת איטום, הרבה צביעה. תיקון שירותים ישנים מאוד. והמקום היה גן ילדים ומאז נשארנו אותם שירותים. יש שם טלאי על טלאי בחיבור המבנים. אנחנו כרגע נתמקד בדברים האלה בדלתות, בצביעה. אם תהיה קצת הרחבה, והבחירות נעשו בעזרת טל ספיר שהיא הגורם המקצועי, האדריכלי לעניין. היא באמת מקסימה. כן היא נבחרה בהתנדבות, אנחנו הצענו לה השכר, זה נבחן בהשוואה להצעות מחיר, ובסופו של דבר היא ביקשה לעשות את זה בהתנדבות, היא באמת מדהימה. זה מה שאנחנו נעשה, קודם כל נתקין את המקום לשימוש ראוי בלהבים. בסדר, עוד קומה יש הרבה חלומות גם בנוי שלו, אז זה יהיה ממש הזרעים של זה, זה לא יגיע עכשיו לרמה-

ברוריה אליעז: יעל זאת הזדמנות נהדרת לקיים שיח עם המורים שם ועם התלמידים, לפני שעוד מחליטים בדיוק. אני יודעת שזה מעט 150 אלף, שבביל לעשות משהו רציני מאוד. אבל לפחות לשמוע מה הם אומרים בסדר דחיפיות, דחיפות ראשונית שהיא מאוד חשוב להם-

ימית לוי: חשוב להגיד שאומנם יש יועצת בהתנדבות, אבל מהנדס המועצה הוא הגורם המקצועי שמלווה את הפרויקט הזה. הוא מתעדף את הנחיצות של הפריטים שצריך לגעת ומה צריך לבצע. אם צריך לגעת בגג, אם צריך להחליף תקרות, כלים סניטרים, הוא הגורם המקצועי-

ברוריה אליעז: בהחלט. ענייני ביטחון זה לפני הכול, אם צריך משהו-

ימית לוי: זה לא רק ענייני ביטחון-

ברוריה אליעז: אם צריך שם משהו.

ימית לוי: מבחינת העיצוב, יש מעצבת אם רוצים לשתף את המורים זה בסדר. אנחנו גם קצרים בזמן. מדובר פה בחודש אחד עד פתיחת שנת הלימודים ומה שהרצון-

ברוריה אליעז: ולמרות הכול, שהמורים ידעו ששומעים אותם-

*** מדברים ביחד.**



מירית בן אשר: אני רוצה להגיד משהו אחד. אני לא יכולה לדבר על זה עכשיו, אבל תזכורת לגבי נושא הנגישות בכניסה למבנה. ספציפית לגבי השירותים, כי דיברת על זה. הכניסה כבר נגישה, וצריך להתייחס לזה בהמשך.

יעל חמאוי: נכון, אנחנו גם מחויבים על זה בחוק.

מירית בן אשר: כלומר, אני מניחה שהמהנדס גם על זה-

אלעד ארזי: בהחלט, בהחלט.

מירית בן אשר: נכון, אנחנו עושים פה שיפוץ ולפעמים שוכחים את החלק הזה-

יעל חמאוי: תודה שאמרת.

ענבר כהן: ועוד משהו אחד, זה האקוסטיקה בין החדרים. בדר? ממש. לא רק התקרות, זאת אומרת, בגלל שהם מנגנים במקביל, תקפצי לשם. יש שני חדרים צמודים, שלושה, ועוד חדר אחד גדול. וכשהם מנגנים ההרכבים בחדר הגדול ביחס לחדרים הקטנים, אין, כשהילד קטן ואתה צריך פוקוס, אתה רק מתחיל ללמוד כלי, הם שומעים את כל החדרים, את כל הצדדים, צריך שם אקוסטיקה.

יעל חמאוי: זה יילקח בחשבון במידת האפשר, אבל כן הנושא עלה.

שמואל לביא: זה בגלל התקרה.

אלעד ארזי: בסדר. אני אומר בצורה ברורה. נושא של הנגישות, אלי, חייב להיכנס לשיפוץ, אין בכלל על מה לדבר.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד את תב"ר 441 - שיפוץ קונסרבטוריון בסך 150,000 ₪ במימון משרד הנגב הגליל והחוסן הלאומי.

לסעיף 6 - אישור תמיכות

אלעד ארזי: טוב, סעיף 6, אישור תמיכות. טוב, קודם כל הבקשות לתמיכות עדיין בטיפול הוועדה, אנחנו לא על זה מצביעים עכשיו. הן תגענה לישיבה של חודש הבא, את התבחינים אנחנו חייבים לאשר עד לפני ה-1 לספטמבר ולכן הם מובאים כעת בשולחן המועצה. אין שינוי, אני כבר אומר, בתבחינים עד 15 אחוז מתקציב, עד 15 אחוז מתקציב התמיכות ילך לחינוך בלתי פורמלי, עד 25 אחוז מתקציב התמיכות לקהילת אזרחים ותיקים, עד 60 אחוז מתקציב התמיכות לגופים המקיימים פעילות ספורט, פנאי וחברה בלהבים. שאלו שאלות, קיבלתם הבהרות.

נוצר על ידי SUMIT.



ענבר כהן: רגע, רגע. אני רוצה רגע.

אלעד ארזי: כן.

ענבר כהן: מי נתן לך לסיים את הישיבה הזאת?

אלעד ארזי: לא סיימתי, יש עוד שני דברים.

ענבר כהן: מחילה אבל אני חייבת. אחד זה בעיניי יש לנו, יש טעם לפגם לקחת את מה שעשינו שנה שעברה ככה ולהעתיק אותו קופי פייסט. אחד, לא ברור לי על איזה צרכים התבחינים האלה ענו שנה שעברה, בסדר? לא ברור לי מי הגופים בכלל שיכולים להגיש בקשות. בכלל, בכלל היישוב, ולמה חילקנו את זה 15, 25, ו-60. יש איזה משהו שעובר קבוע בשנים האחרונות למועדון חברים. עם המועדון חברים השנה, לא יודעת, יש שם משהו בניהול. אני מנסה טיפה. לא יודעת מה קורה שם. לא יודעת מי הגיש, אני רק אומרת, אני לא יודעת מי הגיש, אני רק אומרת, אבל אני רק אומרת, לקחת כמובן מאליו את מה שהיה ולהגיד, מה שהיה, הוא שיהיה, בלי שנייה לפרוס בפנינו את כל הגופים עם אופציות, לנסות שנייה, לבדוק רגע איך אנחנו מחלקים את הכסף הזה. זה נראה לי-

אלעד ארזי: טוב, אני חייב, בסדר. אני חושב שזה לא מדויק מה שאת אומרת, כי אנחנו בהחלט בחנו את התבחינים האלה ואם את לא מכירה, היה מספיק זמן לבחון אותם ולתת הצעה אחרת. אני לא קיבלתי הצעה אחרת בנושא הזה-

ענבר כהן: אנחנו שאלנו מיליון שאלות.

אלעד ארזי: בסדר, קיבלת תשובות. אתם יכולתם, אנחנו לא מתייחסים פה כרגע לאף גוף. אבל רגע, שנייה אני לא סיימתי. אנחנו מתייחסים כרגע לאחוזים מסוימים, אם למישהו הייתה הצעה אחרת, יכול להעלות אותה. אנחנו הצענו את זה, אף אחד לא העלה אותה. בעיניי, האחוזים האלה הם האחוזים הנכונים. דרך אגב, הם עומדים, ואמרה נכון מירית, גם ביחס לגופים שהגישו בכלל בקשה וזה יעמוד בכלל בוועדה אחרת.

לורן אבישר אביטן: את המיקרו של הדבר הזה ידון בוועדה זה-

ענבר כהן: אני אומרת אחרת. אני אומרת אם יש לי שמונה גופים שמתעסקים בילדים עם צרכים מיוחדים, בסדר? ואני מבינה שהצורך שם הוא מטורף. נגיד, למה שאני לא אשנה את התבחין לתת להם 60 אחוז מסך הכסף שיש לי לאופציה הזאת? אין לי את הנתונים האלה, אני לא יכולה לשפוט כלום. עכשיו אני ניסיתי לכתוב לעדנה, כל היומיים האחרונים, תגידי מי מבקש, בואו נגיד על מה זה יושב, איזה גופים כאן מבקשים את העזרות, כמה כספים באמת אנחנו חושבים שצריכים להעביר לאיזה גופים. זה, אי אפשר להגיד שלא ביקשתי את האינפורמציה, אבל הנה עד הרגע זה-



אלעד ארזי: אני חושב שקיבלת את כל האינפורמציה, אני לא יודע שקיבלתי ממך שיש איזה שהיא בעיה הייתי מטפל, אני לא מכיר. בסדר אנחנו עוד פעם, כרגע אנחנו יודעים מי הגיש את הבקשות-

מרים אלגרבל: אפשר לשתף-

אלעד ארזי: אני חושב שזה פשוט לדעתי לא נכון. אני לא בטוח שזה נכון.

** מדברים ביחד.*

אלעד ארזי: יש תנועת נוער. אבל עוד הפעם, אני לא חושב שזה נכון.

מיכל זלכה: זה יובא בפניכם אחרי שנדון.

אלעד ארזי: נכון. אוקיי. טוב. מי בעד לאשר את התבחינים? ברוריה, ברוריה, התבחינים של ועדת תמיכות, רק התבחינים, אנחנו לא מאשרים במי תומכים

** מדברים ביחד.*

אלעד ארזי: לא זה ועדה אחרת. שניה, ברוריה. יש ועדה שדנה אנחנו עכשיו, רק בחלוקה של האחוזים ברמת הנושאים. אחרי זה תהיה ועדה שדנה במי הנושאים שיקבלו ובבקשה שלהם.

ברוריה אליעז: לא, לא על זה שאלתי. שאלתי על עניין האחוזים, מה נבחר בעניין האחוזים? איזה רבע, ורבע וחצי.

אלעד ארזי: אז זה מה שאמרנו. אנחנו קיבלנו איזה שהן הבחנות היסטוריות של מה שנעשה עד היום. מי מגיש את הבקשות, מי יש לו צורך ביישוב, ולפי זה, אישרנו את האחוזים-

ברוריה אליעז: עד מתי אפשר-

אלעד ארזי: לא יודע עד איזו שעה. אמרתי, שני גופים שהגישו בקשה ולא ניתן יותר להגיש מחדש והם באמת עומדים בתבחינים האלה.

ברוריה אליעז: אני לא רוצה לעצור את זה כדי שיוכלו לפעול, אבל באמת. מתבקש לתת את הדעת אם הרבע, רבע, וחצי הזה, it makes sense. כי אני לא יודעת מה הם עושים עם זה.

** מדברים ביחד.*

אלעד ארזי: מה הם עושים, זה לא הנקודה. מה הם עושים, הוועדה דנה, למה הולך הכסף ומה אפשר לעשות.

ברוריה אליעז: מי זה ועדת תמיכות?

נוצר על ידי SUMIT.



אלעד ארזי: ועדת תמיכות זה ועדה מקצועית, נמצאת בה עדנה ראש הוועדה.

ענבר כהן: עדנה, ימית ומיכל.

*** מדברים ביחד.**

ענבר כהן: בסדר, אני רק אומרת שבאופן עקרוני כדי לעשות מסגרת של התבחינים. אתה צריך להבין עם מה אתה עובד. אין לי שמץ של מושג. אני עברתי כל השנים אחורה, בסדר? עד 2022 לדעתי 15 אלף שקל הלך לחב"ד, 60 אלף שקל הלך לצופים, 25 אלף שקל הלך לותיקים. למה זה קרה הסבתא שלי אולי יודעת. אין לי שמץ של מושג. שנה אחרי שנה זה עבר. חלק מהסיבות שאני יושבת כאן זה שאני לא אהיה קופי פייסט לאיזה שטות שמישהו פרצץ פעם ואין לי מושג על מה זה יושב. בסדר? אני רוצה לקבל נתונים, כמה גופים יש לי בישוב שמצריכים תמיכות, איך הם ממומנים בדרך כלל, מה חסר להם כדי שאני אממן להם עוד כסף. בואו, אנחנו עובדים, אנחנו יורקים עוד פעם, לא אנחנו אלעד יורק דם על כל עשרת אלפים שקל, מאה אלף שקל שנכנסים לישוב. אנחנו בשמחה, בשמחה ניתן את הכסף לטובת רווחת הציבור בכל תחום שהציבור זקוק לו. אבל אנחנו צריכים לקבל החלטות, על סמך אינפורמציה סופר מושכלת. אין לנו כאן, לי אין, שכולם יצביעו מה שהם רוצים, לי כרגע אין שום ידע לקבל החלטה מושכלת שאומרת וואלה זה הכי נכון באמת לעשות 15, 25, 60, זה הסיפור.

לורן אבישר אביטן: בכל מקרה לשנה הבאה אנחנו צריכים להחליט שיושבים ועושים באמת איזשהו הסתכלות על מי לטעמנו. יכול להיות שה-15 הזה-

ברוריה אליעז: יש אפשרות לקבל בתוך זמן קצר קצת פירוט על מה-

אלעד ארזי: תקבלו מה שאושר, כן, בתוך זמן קצר, אחרי שהוועדה תדון, תקבלו מסודר-

ברוריה אליעז: לא, שניתן את דעתנו על זה. זה מראש, מראש לקבל.

מיכל זלכה: זה מגיע למועצה.

שמואל לביא: בסוף, בסוף זה מגיע למועצה. אחרי שהוועדה יושבת לעניין-

אלעד ארזי: זה מגיע למועצה לאישור.

מיכל זלכה: נכון.

ברוריה אליעז: וזאת החלטת ועדה?

אלעד ארזי: הוועדה ממליצה ואנחנו מאשרים.



ברוריה אליעז: אוקיי. איך אני יכולה, אני חוזרת לאותו עניין, לשורש העניין. איך אני יכולה לומר הם, כן? כשאני עוד לא יודעת-

אלעד ארזי: את לא אומרת עכשיו, כן, על כסף מסוים לעמותה כזאת או אחרת, ענבר את מפריע לי. את עכשיו לא אומרת כן לעמותה כזאת או אחרת, את עכשיו אומרת על האחוזים שיש פה, בחלוקה היחסית של הכסף, הוועדה תשב, תמליץ לנו ואנחנו נקבל החלטה האם אנחנו מאשרים העברה של 100 אלף שקל לטובת ילדים עם צרכים מיוחדים-

ברוריה אליעז: כל זה אני מבינה. אני הרי מצביעה חמש שנים כבר על אותו דבר. אבל, באמת הפריע לי שלא תמיד. והייתי שמחה מאוד שלהבא בוודאי כשאנחנו נותנים את האוקיי ל-50 אחוז, ל-25 אחוז, בשמחה אני אתן. הדברים האלה משרתים אותנו, את מי? את הציבור. אבל רק להבין, את ההיגיון שעומד מאחורי זה. אנשים ישבו, חשבו, שנבין את זה.

שמואל לביא: שנייה, אני אסביר. ההיגיון, זה אתם קובעים אותו. קבעתם 50-25, זה, איקס כלשהו. הוועדה היא ועדה מקצועית שבודקת אם הם עומדים בקריטריונים. יש קריטריונים של חוזר מנכ"ל. והם חייבים לעמוד בקריטריונים, להגיש את הניירות, להגיש את כל המסמכים-

ברוריה אליעז: אבל זה לא קרה פשוט אלעד-

שמואל לביא: זה תמיד קרה.

ברוריה אליעז: לא, לא לדעתי. אני לא יודעת. לא שאלו אותי על 15, 25, 60. אני לא יודעת אם זה נכון. אני אפילו לא עיינתי בזה.

ענבר כהן: ברוריה, כי עד עכשיו, לא היינו אנשים שעשו בעיות במועצה כמוני, בסדר? ולקחנו קופי פייסט את מ-2017 עד 2023.

*** מדברים ביחד.**

אלעד ארזי: טוב חברים אני מעלה את זה להצבעה, מי בעד?

ברוריה אליעז: תראה, אני רוצה שהדברים יתקדמו, אבל אני מבקשת שיתנו לנו את האפשרות להצביע על מה שאנחנו מבינים שאנחנו מצביעים.

אלעד ארזי: מאה אחוז. את בעד ברוריה?

ברוריה אליעז: כן, בעד.

אלעד ארזי: כולם בעד?



ענבר כהן: לא, אני נגד.

אלעד ארזי: את נגד? אוקיי, ענבר נגד. יופי.

החלטה: חברי המליאה מאשרים ברוב קולות ובהתנגדות ענבר כהן את תבחיני התמיכות לשנת 2025.

אלעד ארזי: טוב, אני רוצה, לפני שאני עובר לסעיף של עבודה נוספת, עובד מועצה, שבה אני גם צריך לכבות את השידור לצופים כי זה משהו שקשור לצנעת הפרט. אני כן רוצה טיפה, בימים כאלה, לתת טיפה לדני הקב"ט במועצה, לתת התייחסות טיפה לימים האלה וברמה הכללית, דני.

דני ביטון: טוב, ערב טוב. שלוש נקודות קצרות. הראשונה, אני בא עכשיו מאירוע של כיתת הכוננות. אני שמח לבשר שהכיתה הגרעינית שמנתה 18 איש, 18 לוחמים, גדלה לעוד 14 תקנים. למעשה, אתמול שלשום כבר קיבלנו עוד 14 כלי נשק. היום היינו בבא"ח צנחנים, כבר צוותנו את כלי הנשק היום ללוחמים, ועשינו מטווחים והכשרנו את הכיתה הזאתי. ואחת הפעילויות-

אלעד ארזי: חברים, היה פה מפקד המחוז, היה פה מפקד מג"ב. כיתה כוננות של 32 לוחמים זה משהו שיוצא מגדר הרגיל. מיומנים, משמעותיים, אין בכלל מה לומר. באמת יש במה להתגאות.

מירית בן אשר: כמה היו בשבעה לאוקטובר-

דני ביטון: בשבעה באוקטובר היו 10.

אלעד ארזי: ובהחלט גם צריך להגיד תודה ללוחמים האלה ולחברי כיתת הכוננות שגם מגיעים, משקיעים ואני כל פעם מקבל תמונות ודיווחים, ישר כוח-

לורן אבישר אביטון: וגם המתנדבים שמדריכים אותם-

אלעד ארזי: וגם לגמרי.

דני ביטון: אני אסכם את הנקודה הזו שלפני כשבועיים זימנו את ראש המועצה, את מפקד מרחב נגב, מפקד מרחב דרום במשטרה. אחד התוצרים, אחד הסיכומים של המפגש הזה זה בעצם הציפור הזה שקיבלנו ממנו, הדרישה של ראש הרשות, 14 כלי נשק, להגדיל את הכיתה, וזה אחד מהתוצרים שלנו. היו לפגישות הרבה תוצרים אחרים, טובים, אבל זה משהו אחר. דיווח אחר, שהוא בסטנדרט של הישיבה הזו, הייתי מדווח על עבירות רכוש ואם תרצו או אם ראש המועצה ירצה-

אלעד ארזי: הכנות לחירום.

דני ביטון: טוב, תראו, למעשה אנחנו בימים מאוד מאוד טעונים, אנחנו נמצאים באיזושהי תקופת המתנה, שכמו כל מדינת ישראל, אבל למעשה, זה מביא אותנו לשני תרחישים מרכזיים, שהרשות נערכת אליה.

נוצר על ידי SUMIT.



התרחיש הראשון זה משבר מים, והתרחיש המרכזי, כמו בכל הארץ, הוא תרחיש עלטה. בתוך תרחיש עלטה, אנחנו עשינו כמה פעולות בתוך תרחיש עלטה. כמה פעולות כדי בעצם למקסם את היכולת של הרשות להגיב בחירום. הפעולה הראשונה זה כל עולם הגנרציה, היום יש לנו גם הנחה של גנרטורים וגם יש לנו גנרטורים קיימים בפיקוח ובקרה וליווי. הגנרטורים האלה על הכלים מועמסים, מוכנים ליום פקודה עם עתודה של דלק. עם התקשרות מתחנת הדלק הזאת, היא לא מהולמת לצבא בחירום, זאת אומרת אנחנו יודעים גם להשתמש בעתודות של המועצה וגם ליצור קשר עם תחנת הדלק הסמוכה ולהשתמש בה. כולל הכנות של מבנים ייעודיים בתוך הרשות לגנרציה. אוקיי? סימנו מספר מבנים כאלו ושילבנו גם מתנדבים. תושבים שביום פקודה יודעים להגיע, גם אם יש תקשורת, אין תקשורת, אין פלאפונים יש פלאפונים, יודעים להגיע למרכז הפעלה בחירום ויודעים לקבל משימה ולהעביר מסר לתושבים. זה יכול להיות באמצעות כרזה, זה יכול להיות במנשרים וכדומה. אם אני מסכם את נושא החירום, מלווה אותנו ומעסיק אותנו ואנחנו בתוך עבודת מטה, גם עושים הערכות מצב, גם מכנסים את ועדות מלי"ח, כל הנושא הזה של החירום, ברחל בתכם הקטנה, מטופל ע"י כולנו בליווי ראש הרשות. מילה אחת על עבירות הרכוש. תראו, להבים, אני אומר את זה בשיא ההוגנות אבל גם בשיא הגאווה. להבים לא מתנהגת כמו המרחב שסביבנו. אנחנו מדברים על שלוש עבירות רכוש מתחילת שנה. שלוש עבירות רכוש מתחילת שנה. שאם אני טועה-

ענבר כהן: בלי עין הרע, חמסה.

דני ביטון: סליחה.

מירית בן אשר: זה יותר משנה ככה, המספרים נמוכים, נכון?

דני ביטון: מספרים נמוכים. מדצמבר שנה שעברה היינו באפס. וכל שנת העבודה הנוכחית אנחנו ב, רק לסבר את האוזן, שלושה אירועים, אחד, רכב שנגנב מדור אלון. עדיין נחשב עלינו, אבל הוא נגנב מדור אלון, בסדר? אירוע שפועלים גנבו לקבלן כלי עבודה. אני יודע מי הם וזה סתם סכסוך עסקי אבל אנחנו במקרה הזה מחמירים ורושמים את זה כהתפרצות כדי שלא יגידו לנו אנחנו, בסדר? אירוע נוסף זה במתחם העבודה בשרונית שאדם נכנס למתחם של שלום ביטון, ולא ידוע מה המטרה שלו. להשתין, יכול להיות גם לגנוב, אבל הלכנו גם לחומרה והחשבנו את כהתפרצות. אם אני מסכם את הפרק הזה, למעשה שלוש עבירות רכוש, שהן לא באמת עבירות התפרצות גרידא, אדוני ראש המועצה. הן לא באמת עבירות התפרצות שכן אדם בא בלילה וגונב וזה לא שם.

מירית בן אשר: דני, זה אומר שמה שרשום באתר המשטרה, נכון?

דני ביטון: מילה אחת על אתר המשטרה. בסוף, תבינו, קודם כל הנתונים האלה הם לא נתונים מועצתיים, הם נתוני משטרת ישראל. זה לא אני שלחתי, אני בא, פונה למשטרה ואני מקבל אותם. אני מכיר אותם מתוך בוואטסאפ. שתיים, בסוף נתוני משטרת ישראל, האתר, מישהו מזין את זה. ולא תמיד יש את המישהו הזה באונליין שמזין ולכן יש פער.



מירית בן אשר: בסדר אבל הפער לא יכול להיות בין 1 ל-500 לגבי בודדים.

דני ביטון: כן בסדר. אני לא נכנסתי לאתר כי הוא לא אמין בעיניי. זהו.

אלעד ארזי: דני תודה. אני יכול להגיד לכם שמה שאותי מטריד זה שבשנה הבאה, אם השנה היו שלושה אירועים, בשנה הבאה יהיו לנו ארבעה, זו עליה של 25 אחוז ואם יהיו חלילה שישה, זו עליה של 100 אחוזים.

ענבר כהן: שנייה רגע, אני רוצה רגע להתנצל, כי תוך כדי שהישיבה הזאת ממשיכה להתנהל כותבים, מספרים לי כמה במהלך השנים הקודמות כן עבדו עם תוכניות עבודה סדורות בכל המחלקות, ואני, הדבר האחרון שאני בערך רוצה לעשות זה לפגוע בעובדי המועצה, של להבים, ואין לי שום רצון להכפיש ולקחת אחריות על דברים שאני לא הייתי חלק מהם. אז לטובת כולנו, ואלה שהיו פחות בקיאים בקדנציה הקודמת. היו כנראה תוכניות עבודה, אנשים עבדו לפיהן, אנחנו לא ניקח קרדיט מאנשים שכן עשו כאן את העבודה כמו שצריך ועבודתם הורגשה היטב בקרב התושבים. ואני לא רוצה לפגוע באף אחד מאנשי המועצה בשום שלב. זה כן חשוב שנגיד את זה.

ברוריה אליעז: גם אני הערתי בעניין הזה, בוודאי שהכוונה היא לא לפגוע באף אחד, להפך. אני גם מכבדת מאוד את האנשים שאני חושבת שעושים עבודה יפה. אגב, אני דיברתי על דרך שבה עובדת תוכנית עבודה ככלל. ותוכנית עבודה צריכה להיות מפורטת מרמת מטרת על ועד רמת תיוק. שזה לא היה, זה לא היה.

מירית בן אשר: בהתייחסות למה שדני הציג, האם יש שימוש במתקנים הסולאריים במצב חירום?

אלעד ארזי: אין מתקני אגירה. אין מתקני אגירה.

דני ביטון: אני אמש פניתי, במקרה אמש פנינו לנטע, לנסות לעשות אדפטציה בין המערכות הקיימות ולנסות-

מירית בן אשר: יש לו סוללת הגנה-

*** מדברים ביחד.**

אלעד ארזי: טוב, דני, תודה רבה. טוב, חברים, אנחנו נסיים את השידור, כי אמרנו שהסעיף הבא זה אישור עבודה נוספת של אחת העובדות. ואני אחל לכולם ימים שקטים וטובים. ותודה.

*** מדברים ביחד.**

תמר קיסר: אתם רוצים לדבר על משהו חסוי, שאני לא אמורה לשמוע אותם. אז אני אגיד מילה לפני שאני הולכת. אני נהנית מכל האווירה, מההתייחסות, מהבאמת, גם אם מישהו יגיד את האמת, חשתי התייחסות. אני לא אדבר על הפרטים, אבל אסטרטגיות אנחנו בנינו, גם כמורים, גם בהנהלה, בכל ארגון



שהיינו, זה היה המודל ולפרט אותו אחר כך לפרטים. דבר מאוד חשוב ששמעתי ממך, זו מועצה חשובה. וזו מילה שאני רוצה שאתם תמקדו עליה ועל היחסים. זה מאוד חשוב. כשבן אדם מרגיש שייך הוא ייתן מעצמו יותר ויאהב את המקום שלו. בהצלחה.

אלעד ארזי: תודה רבה. תודה לך על כל הדברים היפים שאת עושה בישוב.

תמר קיסר: תודה לכם.

[7] אישור עבודה נוספת לעובדת המועצה

אלעד ארזי: טוב. (שם העובדת), עובדת, מבקשת להרחיב את פרנסת משפחתה ולעבוד בתפקיד מזכירה בחברת פרטית בשעות אחר הצהריים המאוחרות והערב. לא קיים ניגוד בין עבודתה הנדרשת כעת לבין עבודתה הקבועה (תיאור התפקיד), בשעות הבוקר והצהריים. האם יש למישהו התנגדות שתהיה לה גם עבודה בשעות הערב?

*** מדברים ביחד.**

אלעד ארזי: האם למישהו יש התנגדות? הפוך, מי בעד? מי בעד? כולם בעד? תודה לכולם.

החלטה: חברי המליאה מאשרים פה אחד אישור עבודה נוספת לעובדת המועצה.

אלעד ארזי: אני סוגר את הישיבה.

(-)	(-)
עדנה זטלאוי	אלעד ארזי
מזכירת המועצה	ראש המועצה



ריכוז החלטות:

#	תיאור החלטה	הצבעה
1	אישור פרוטוקולים	אושר פה אחד.
3	אישור שכר מנכ"לית	אושר פה אחד.
5	אישור תב"רים	אושר פה אחד.
6	אישור תבחיני תמיכות לשנת 2025	אושר ברוב קולות: 6 בעד, 1 נגד.
7	אישור עבודה נוספת לעובדת המועצה	אושר פה אחד.